

Markku Kaijala

# REKRYTOINTI

Tehtävään vai yhtiöön?

Alma Talent  
Helsinki 2016

Copyright © 2016 Talentum Media Oy ja Markku Kaijala

Kansi: Jarkko Nikkanen

Taitto: Taru Tarvainen

ISBN 978-952-14-2904-0

ISBN 978-952-14-2905-7 (sähkökirja)

ISBN 978-952-14-2906-4 (verkkokirja)

BALTO print, Liettua 2016

Anna palautetta: [protoimitus@almamedia.fi](mailto:protoimitus@almamedia.fi)

# SISÄLLYS

Esipuhe.....	9
Kiitokset asiantuntijoille.....	11
<b>1 Johdanto .....</b>	<b>15</b>
1.1 Rekrytoinnin muuttunut rooli.....	15
1.2 Kenelle tämä kirja on ja miksi sen kirjoitin? .....	17
1.3 Miksi rekrytointi on johtajan avaintehtävä?.....	18
<b>2 Onnistuneen rekrytoinnin keskeisimmät elementit .....</b>	<b>21</b>
2.1 Tarve- ja osaamismäärittely .....	26
2.2 Aikajana ja tarpeen suunnittelu.....	49
2.3 Hallittu prosessi .....	58
2.4 Esimiehen ja johtamisen rooli rekrytoinnissa.....	71
2.5 Haastattelun ylivertainen merkitys .....	77
<b>3 Rekrytointi muutoksessa .....</b>	<b>87</b>
3.1 Vahva työnantajabrändi kilpailukeinona .....	87
3.2 Räjähdysmäinen kasvu hyvän imun kautta.....	96
3.3 Yritysten virheitä ja onnistumisia .....	102
3.4 Kilpailu digiosaajista on kovempaa kuin koskaan.....	110

3.5	Miten Google sen tekee? .....	113
3.6	Rekrytointi osana johtamisjärjestelmää.....	117
3.7	Mediamurros ja rekrytointi.....	121
<b>4</b>	<b>Hakumenetelmä tarpeen ja tilanteen mukaan.....</b>	<b>127</b>
4.1	Suorahaku .....	129
4.2	Ilmoituspohjainen rekrytointi .....	142
4.3	Asiantuntijavuokraus .....	144
4.4	Kumppanit, alihankkijat, verkostot, pirstalointi.....	149
4.5	Milleniaalien rekrytointi .....	151
4.6	Nuoret akateemiset kyvyt .....	153
<b>5</b>	<b>Suoritusperusteinen rekrytointi.....</b>	<b>167</b>
5.1	Menestyksen rekrytoinnin peruskaava .....	168
5.2	Näin teet suoritusperusteisen haastattelun.....	176
5.3	Kahden kysymyksen suoritusperusteinen haastattelu .....	180
<b>6</b>	<b>Työkalut ja menetelmät rekrytoinnin apuna .....</b>	<b>183</b>
6.1	Some mullisti rekrytointiprosessin, ei sen perusteita .....	183
6.2	Teknologia rekrytoinnin apuna.....	191
6.3	Henkilöarvioinnit varmistavat onnistumisen ...	197
6.4	Rekrytoinnin lähitulevaisuus ja trendit maailmalta .....	213
6.5	Rekrytointipalvelut verkossa .....	223

<b>7 Suuryritys vai kasvuyritys – menetelmissä</b>	
<b>on eroja</b> .....	231
7.1 Parhaat palkataan yhtiöön, ei tehtävään .....	231
7.2 Rekrytoiva esimies ja HR suuryrityksessä.....	241
<b>Asiantuntijat ja haastattelut</b> .....	251
<b>Lähteitä</b> .....	253