

Helena Lamponen

# **YHTEISTOIMINTALAKI**

– kommentaari

Alma Talent  
2016 Helsinki

Copyright © 2016 Talentum Media Oy ja Helena Lamponen  
Yhteistyössä Lakimiesliiton Kustannus

ISBN 978-952-14-2937-8

ISBN 978-952-14-2938-5 (verkkokirja)

Kansi: Outi Pallari

Taitto: Marja-Leena Saari

Paino: BALTO print 2016 Liettua

*Anna palautetta kirjasta: [protoimitus@almamedia.fi](mailto:protoimitus@almamedia.fi)*

# SISÄLLYS

<b>Esipuhe</b> .....	5
<b>Lyhenteet</b> .....	13
<b>1 Johdanto</b> .....	15
1.1 Kirjan keskeinen sisältö ja tavoitteet .....	15
1.2 Yhteistoimintalain kansainvälinen tausta .....	17
1.2.1 Euroopan sosiaalinen peruskirja .....	17
1.2.2 EU:n perussopimus, perusoikeuskirja ja keskeiset direktiivit .....	18
1.2.3 EU-työoikeuden ja kansallisen lainsäädännön yhteensovittamisen haasteista .....	22
<b>2 Hyvään yhteistoimintaan</b> .....	27
2.1 Tutkimustuloksia yhteistoiminnasta .....	27
2.1.1 Yhteistoiminnan hyödyt yritystoiminnalle ja henkilöstölle .....	27
2.1.2 Vähentämisneuvottelujen vaikutuksista yrityksessä .....	31
2.2 Yhteistoiminnallinen yrityskulttuuri – hyvän yhteistoiminnan edellytykset .....	33
2.3 Yritystoiminnan ja yhteistoiminnan kehittäminen – jatkuvat pienet parannukset ja syvälinen uudistuminen .....	36
2.4 Yhteistoimintalain ydinkohdat – mistä yhteis- toimintalaissa on kysymys? .....	41
2.5 Yhteistoimintamenettelyjen, -neuvottelujen ja aineistojen kieli .....	44
2.6 Neuvottelemisen yhteistoiminnan hengessä tavoitteena yksimielisyys – mitä se käytännössä tarkoittaa? .....	45

<b>3</b>	<b>Yhteistoimintalain soveltamisen edellytykset..</b>	<b>49</b>
3.1	Yritys .....	49
3.2	Ulkomaisen yrityksen Suomessa toimiva sivuliike ....	51
3.3	Konserni, määräysvalta yritys ja yhteistoimintalaki ....	53
3.4	Työsuhteisten työntekijöiden säännöllinen määrä ....	55
3.5	Yrityksen työsopimussuhteisen johdon asema yhteistoimintalakea sovellettaessa .....	58
<b>4</b>	<b>Yhteistoiminnan osapuolet .....</b>	<b>61</b>
4.1	Yleistä yhteistoiminnan osapuolista .....	61
4.2	Työnantajan edustajat yhteistoiminnassa .....	63
4.3	Henkilöstöryhmien edustajat yhteistoiminnassa .....	63
4.3.1	Luottamusmies, luottamusvaltuutettu ja yhteistoimintaedustaja .....	63
4.3.2	Työsuojeluvaltuutettu henkilöstön edustajana yhteistoiminnassa .....	67
4.4	Yhteinen kokous .....	68
4.5	Neuvottelukunta .....	69
4.6	Tiivistelmä henkilöstön edustuksesta yhteistoimintalain keskeisissä menettelyissä .....	72
4.7	Henkilöstöedustus ja yhteistoimintamenettelyn lainmukaisuuden arviointi .....	75
<b>5</b>	<b>Työnantajan annettavat tiedot .....</b>	<b>79</b>
5.1	Yrityksen taloustiedot .....	79
5.2	Tilastotiedot maksetuista palkoista ja tiedot työsuhteista .....	81
5.3	Selvitys yrityksen ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteista .....	83
5.4	Henkilöstöedustajien ja henkilöstön oikeus esittää tarkentavia kysymyksiä .....	85
<b>6</b>	<b>Yrityksen yleiset suunnitelmat, periaatteet, tavoitteet ja käytännöt ja neuvottelumenettely .....</b>	<b>87</b>
6.1	Henkilöstöä tai henkilöstöryhmiä koskevat ryhmänormit .....	87
6.2	Työhönoton periaatteet ja käytännöt, työhön perehdytys sekä työntekijästä kerättävät tiedot .....	88
6.2.1	Työhönoton periaatteet ja käytännöt .....	89

6.2.2	Työhön tulijalle työpaikkaan ja yritykseen perehtymiseksi annettavat tarpeelliset tiedot . . .	89
6.2.3	Henkilötietojen keräämisen periaatteet ja käytännöt . . . . .	90
6.3	Työntekijöihin kohdistuva teknisin menetelmin toteutettava valvonta sekä sähköpostin ja tietoverkon käytön periaatteet . . . . .	95
6.4	Sisäinen tiedottaminen . . . . .	99
6.5	Vuokratyövoiman käytön periaatteet, ilmoitukset ja jatkettu neuvottelumenettely . . . . .	99
6.6	Henkilöstörahastoja koskevat yhteistoiminta- neuvottelut . . . . .	101
6.7	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma . . . . .	102
6.7.1	Suunnitelmat laaditaan yhteistoiminnassa ja päivitetään vuosittain huomioiden ennakoitavat muutokset . . . . .	102
6.7.2	Tavoitteena henkilöstövoimavarojen hallinta ja osaamisen kehittäminen . . . . .	104
6.7.3	Suunnitelmien vähimmäissisältö . . . . .	105
6.7.4	Päivittäminen irtisanomisneuvotteluissa . . . . .	112
6.7.5	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevien neuvottelujen erityispiirteitä . . . . .	112
6.7.6	Käytännön toteutus työntekijätasolla . . . . .	114
6.7.7	Tasa-arvosuunnitelma ja yhdenvertaisuus- suunnitelma osana henkilöstö- ja koulutus- suunnitelmaa . . . . .	114
6.8	Yhteistoimintalain 4 luvun neuvottelut . . . . .	116
<b>7</b>	<b>Sopiminen ja henkilöstön päätökset . . . . .</b>	<b>123</b>
7.1	Neuvoteltavat asiat, neuvotteluosapuolet ja neuvottelujen tavoite . . . . .	123
7.2	Neuvottelumenettely ja työnantajan velvoitteet . . . . .	128
<b>8</b>	<b>Tiedottaminen yritysjärjestelyistä yhteistoimintalain mukaan . . . . .</b>	<b>135</b>
8.1	Tiedottamisvelvollisuuden piirissä olevat yritys- järjestelyt . . . . .	135
8.2	Tiedottamismenettely: mikä taho, keille, mitä ja milloin? . . . . .	136

- 8.3 Yhteistoimintavelvoite liikkeen luovutuksen, sulautumisen ja jakautumisen yhteydessä sekä neuvottelut 6 ja 8 luvun mukaan ..... 140

## **9 Yritystoiminnan muutosten ja töiden järjestelyjen henkilöstövaikutukset sekä niistä neuvottelemine**..... 145

- 9.1 Neuvotteluelvoitteen käynnistävät yritystoiminnan muutokset ..... 146
- 9.2 Henkilöstövaikutukset, joista työnantajan on neuvoteltava ..... 147
- 9.3 Yhteistoimintalain 6 luvun neuvottelumenettely..... 149

## **10 Henkilöstön vähentämistä koskevat neuvottelut**..... 157

- 10.1 Työnantajan liikkeenjohtovalta ja yleisesti taloudellistuotannollisista irtisanomis-, osa-aikaistamis- ja lomautusperusteista ..... 157
- 10.2 Yhteistoimintaneuvottelut edeltäen henkilöstön vähentämistä taloudellis-tuotannollisilla perusteilla.. 160
- 10.2.1 Neuvotteluesitys ..... 164
- 10.2.2 Yhteistoimintaneuvottelujen osapuolet ..... 164
- 10.2.2.1 Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat ..... 164
- 10.2.2.2 Yksittäinen työntekijä tai yksittäiset työntekijät neuvotteluosapuolena ... 167
- 10.2.3 Työnantajan annettavat tiedot ..... 168
- 10.2.3.1 Tiedot toimenpiteiden perusteista ... 171
- 10.2.3.2 Alustava arvio irtisanomisten, lomauttamisten ja osa-aikaistamisten määrästä ..... 173
- 10.2.3.3 Selvitys periaatteista, joiden mukaan vähentämisen kohteeksi joutuvat työntekijät määräytyvät ..... 173
- 10.2.3.4 Arvio ajasta, jonka kuluessa irtisanomiset, lomauttamiset tai osa-aikaistamiset toteutetaan ..... 174
- 10.2.4 Ilmoitus työ- ja elinkeinotoimistolle..... 174

10.2.5	Toimintasuunnitelma ja toimintaperiaatteet edistää työllistymistä irtisanomisia suunniteltaessa .....	175
10.2.6	Neuvotteluvelvoitteen sisältö vähentämisen neuvotteluissa eli mistä neuvotellaan ja miten .....	177
10.2.7	Neuvotteluvelvoitteen täytyminen ja neuvottelu-aika .....	184
10.2.8	Neuvottelujen kirjaaminen eli pöytäkirjat .....	189
10.2.9	Työnantajan yleinen selvitys .....	191
10.3	Vähentämisen neuvottelujen erityiskysymyksiä .....	192
10.3.1	Työsopimuksen ehdon pysyvä muuttaminen irtisanomisperusteella työnantajan yksipuolisella päätöksellä .....	192
10.3.1.1	Osa-aikaistaminen .....	194
10.3.1.2	Työntekopaikan muutos .....	194
10.3.1.3	Palkkaehtojen muuttaminen .....	194
10.3.2	Henkilöstöedustajan tai yksittäisen työntekijän neuvottelu- ja sopimisvallan rajat .....	197
10.4	Yksimielisyyden ja sopimuksen merkitys työnantajan päätöksenteossa .....	203
10.5	Henkilöstön vähentämistä koskevat päätökset ja irtisanottujen työllistymisen tukeminen .....	205
<b>11</b>	<b>Erinäiset säännökset .....</b>	<b>209</b>
11.1	Henkilöstöedustajien oikeus käyttää asiantuntijoita ..	210
11.2	Henkilöstöedustajan oikeus työstä vapautukseen ja korvauksiin .....	213
11.3	Yhteistoimintalaissa säädetty salassapitovelvollisuus ..	216
11.3.1	Salassapitosäännöksen tarkoitus .....	216
11.3.2	Salassapitovelvolliset, salassa pidettävät tiedot ja salassapidon edellytykset .....	217
11.3.3	Salassa pidettävien tietojen ilmaisemisen edellytykset ja kohde .....	219
11.4	Sisäpiirinsäätely ja yhteistoimintalaki .....	220
11.4.1	Markkinoiden väärinkäyttöasetus .....	220
11.4.2	Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen sisäpiirinsäätelyn ja yhteistoimintalain yhteensovitus .....	226

11.5 Poikkeukset työnantajan tietojenantovelvollisuudesta.....	229
11.6 Poikkeukset yhteistoimintamenettelystä.....	230
11.7 Yhteistoimintalain neuvottelujen ja työehtosopimusneuvottelujen suhde .....	232
11.8 Valtakunnallisten työmarkkinajärjestöjen sopimisoikeus .....	233
11.9 Yhteistoimintalain rikkomisen tai laiminlyönnin seuraamukset .....	236
11.9.1 Hyvitys ja hyvityksen rahamäärän tarkistaminen .....	236
11.9.2 Vahingonkorvaus.....	243
11.9.3 Pakkokeinot .....	245
11.9.4 Rangaistussäännökset .....	246
11.10 Yhteistoimintalain noudattamisen valvonta.....	249
11.10.1 Yhteistoiminta-asiamies .....	249
11.10.2 Yhteistoimintalain valvonta valtakunnallisilla työehtosopimusaloilla .....	254
11.11 Yhteistoimintalain nähtävänäpito .....	254
<b>Lähteet.....</b>	<b>257</b>
<b>Oikeustapaushakemisto .....</b>	<b>267</b>
<b>Asiahakemisto .....</b>	<b>271</b>