

Mari Mohsen
Armi Saari
Sonja Heiskala

100

KYSYMYSTÄ

SAIRAUSPOISSAOLOJEN JURIDIIKASTA

Alma Talent | 2021 Helsinki

Tilaa 100 KYSYMYSTÄ SAIRAUSPOISSAOLOJEN JURIDIIKASTA
Alma Talent Shopista: shop.almatalent.fi

Copyright © 2021 Alma Talent Oy ja tekijät
Yhteistyössä Lakimiesliiton Kustannus

ISBN 978-952-14-4133-2
ISBN 978-952-14-4134-9 (verkkokirja)

Kansi: Outi Pallari
Taitto ja ulkoasu: Taru Tarvainen
Paino: BALTO print, 2021 Liettua
Anna palautetta kirjasta: *kustannustoimitus@almatalent.fi*

Sisällys

Esipuhe	6
I Työterveyshuolto, työterveysyhteistyö.....	8
II Tietojen salassapito ja luovutus.....	35
III Varhaisen tuen prosessi ja työterveysneuvottelu.....	51
IV Lääkärintodistukset ja lääkärinlausunnot.....	67
V Sairauspoissaolot ja työkyvyn johtaminen	80
VI Poissaolokäytännöt ja sairausajan palkanmaksuvelvollisuus.....	112
VII Tilapäiset työjärjestelyt ja työhön paluu	147
VIII Kelan ja työeläkelaitosten etuudet.....	169
IX Työsopimuksen päättäminen ja työkyvyn ennuste.....	182
X Tietojen säilyttäminen.....	223
Hakemisto	229
Liitteet.....	235

Esipuhe

Kuka voi myöntää sairausloman ja voiko sen sijaan käyttää muita ratkaisuja? Entä jos työnantajalla herää epäily perusteettomista sairauspoissaoloista? Voiko työntekijä kieltäytyä varhaisen tuen keskustelusta, työterveyshuollon terveystarkastuksesta tai työterveysneuvottelusta?

Teoksen kirjoittajat ovat käytännön työssä kohtaamiensa ongelmatilanteiden pohjalta luoneet ensin työnantajan edustajille suunnattuja koulutuksia, ja myöhemmin laajemmalle yleisölle tarjottuja koulutustilaisuuksia työelämään ja työterveyshuoltoon liittyvien lakien ja käytäntöjen teemoista. Tietosuojalainsäädännön uudistuminen korosti edelleen työterveysyhteistyössä sovittujen prosessien merkitystä työkyvyn tukena.

Tämän teoksen yksi tavoite on koota yhteen aiheeseen liittyvä lainsäädäntö ja oikeuslähteet. Toisena tavoitteena on vähentää työkykyyn ja sairauspoissaoloihin liittyviä virheellisiä käsityksiä sekä yhtenäistää käytössä olevia termejä ja käsitteitä ajantasaista lainsäädäntöä vastaavaksi. Kolmantena tavoitteena on edistää oikeuskäytän-

nön mukaista ja tasapuolista työkykyjohtamista suomalaisessa työelämässä.

Teos on tarkoitettu käytännön käsikirjaksi työterveys-
huoltoihin ja työpaikoille. Kirjaan on koottu 100 tavan-
omaisinta sairauspoissaoloihin liittyvää kysymystä, joi-
hin annetun vastauksen lisäksi kunkin kysymyksen yh-
teyteen on koottu lähteitä, joiden avulla lukija voi etsiä
lisätietoa aiheesta ja syventää osaamistaan. Lukukohtai-
set kysymysluettelot on sijoitettu kunkin luvun alkuun.
Kirja soveltuu oppaaksi laajasti erilaisille työpaikoille.
Virkasuhteisiin liittyvät erityispiirteet on kuitenkin pää-
osin rajattu teoksen ulkopuolelle.

Helsingissä 4.2.2021

MARI MOHSEN
AA, VT

ARMI SAARI
LL, työterveyshuollon erikoislääkäri

SONJA HEISKALA
OTM