

**Harri Hietala – Keijo Kaivanto**

# **YHTEISTOIMINTALAKI KÄYTÄNNÖSSÄ**

Alma Talent  
2018 Helsinki

Tilaa YHTEISTOIMINTALAKI KÄYTÄNNÖSSÄ Alma Talent Shopista:  
[shop.almatalent.fi](http://shop.almatalent.fi)

3., uudistettu painos

Copyright © 2018 Alma Talent Oy ja tekijät  
Yhteistyössä Lakimiesliiton Kustannus

ISBN 978-952-14-3266-8

ISBN 978-952-14-3267-5 (verkkokirja)

Kannen sarja-asu: Heikki Sallinen

Taitto: Sirpa Puntti

BALTO print, Liettua 2018

*Anna palautetta kirjasta: [protoimitus@almamedia.fi](mailto:protoimitus@almamedia.fi)*

# SISÄLLYS

Esipuhe 3. painokseen .....	5
Lyhenteet .....	17
<b>1   Johdanto .....</b>	<b>19</b>
1.1 Yhteistoiminnan historiaa .....	19
1.2 Vuoden 2007 yhteistoimintalainsäädännön valmistelu .....	21
1.3 Muutokset 1.7.2007 jälkeen – vuoden 2012 painokseen saakka .....	22
1.4 Muutokset vuoden 2012 painoksen jälkeen .....	23
<b>2   Yhteistoimintalain keskeinen sisältö tiivistetysti .....</b>	<b>27</b>
2.1 Keskeinen sisältö .....	27
2.2 Yhteistoimintalain soveltaminen 20–29 työntekijän yrityksissä .....	28
2.2.1 Lain soveltaminen .....	28
2.2.2 Työnantajan tiedottamisvelvoitteet .....	29
2.2.3 Työnantajan yhteistoimintaneuvottelu- velvoitteet .....	31
2.2.4 Sovittavat asiat .....	33
2.3 Yhteistoimintalain soveltaminen vähintään 30 työntekijän yrityksissä .....	34
2.3.1 Lain soveltaminen .....	34
2.3.2 Työnantajan tiedottamisvelvoitteet .....	35
2.3.3 Työnantajan yhteistoimintaneuvottelu- velvoitteet .....	37
2.3.4 Sovittavat asiat .....	42
2.4 Yhteistoiminnan osapuolet .....	44
2.5 Yhteinen kokous ja neuvottelukunta .....	46
2.6 Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä (konserniyhteistyö) .....	46
2.6.1 Kotimainen konserniyhteistyö .....	46
2.6.2 Kansainvälinen konserniyhteistyö .....	46

<b>3   Yleiset säännökset</b> .....	48
<b>3.1 Yhteistoimintalain tarkoitus</b> .....	48
<b>3.2 Yhteistoimintalain soveltamisala</b> .....	51
3.2.1 Työntekijöiden lukumäärän laskeminen .....	51
3.2.2 Sovellettavat säännökset yrityskoon mukaan .....	54
3.2.3 Alle 20 työntekijän yritys ja työsuhteen päättäminen .....	55
<b>3.3 Yrityksen määritelmä</b> .....	55
<b>3.4 Poikkeukset yhteistoimintalain soveltamisalasta</b> .....	57
3.4.1 Julkinen sektori .....	57
3.4.2 Poliittisia ja humanitäärisiä järjestöjä koskeva rajaus .....	58
<b>3.5 Työntekijän osallistumisoikeudet muun         lainsäädännön mukaan</b> .....	59
<b>3.6 Työneuvoston lausunto</b> .....	63
<b>4   Yhteistoiminnan osapuolet</b> .....	65
<b>4.1 Yleissäännös yhteistoiminnan osapuolista</b> .....	65
<b>4.2 Henkilöstöryhmien edustajat</b> .....	68
4.2.1 Luottamusmies, luottamusvaltuutettu ja työsuojeluvaltuutettu henkilöstöryhmien edustajina .....	69
4.2.2 Henkilöstöryhmän enemmistön valitsema yhteistoimintaedustaja .....	70
4.2.3 Luottamusmiestä tai luottamusvaltuutettua vailla olevan henkilöstöryhmän yhteistoimintaedustaja .....	71
4.2.4 Henkilöstöryhmällä ei ole valittua edustajaa .....	71
4.2.5 Henkilöstöryhmien edustajien irtisanomissuoja ..	72
<b>4.3 Yhteinen kokous ja neuvottelukunta</b> .....	73
4.3.1 Yhteinen kokous .....	74
4.3.2 Neuvottelukunta .....	74
<b>5   Henkilöstöryhmien edustajille annettavat tiedot</b> .....	77
<b>5.1 Tiedot yrityksen taloudellisesta tilasta</b> .....	77
5.1.1 Tilinpäätöstietojen antaminen pörssiyhtiössä ja muissa kuin pörssiyhtiöissä .....	78

5.1.2	Taloudellista tilaa koskeva selvitys yrityksissä.....	78
<b>5.2</b>	<b>Palkkatiedot</b> .....	<b>80</b>
5.2.1	Palkkatietojen antamisvelvollisuus henkilöstöryhmän edustajalle.....	80
5.2.2	Palkkasalaisuus.....	81
5.2.3	Työehtosopimusta järjestäytymisen perusteella noudattava työnantaja.....	82
<b>5.3</b>	<b>Tiedot yrityksen työsuhteista</b> .....	<b>82</b>
<b>5.4</b>	<b>Selvitys yrityksen ulkopuolisen työvoiman käytön periaatteista</b> .....	<b>83</b>
<b>5.5</b>	<b>Henkilöstöryhmien oikeus lisäselvityksiin</b> .....	<b>84</b>
<b>6</b>	<b>  Yrityksen yleiset suunnitelmat, periaatteet ja tavoitteet</b> .....	<b>87</b>
<b>6.1</b>	<b>Työhönotossa noudatettavat periaatteet ja käytännöt</b> .....	<b>89</b>
6.1.1	Työhönotto.....	89
6.1.2	Työhön tulijan perehdyttäminen ja annettavat tiedot.....	90
6.1.3	Työntekijästä kerättävät tiedot.....	90
<b>6.2</b>	<b>Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma</b> .....	<b>90</b>
6.2.1	Henkilöstön rakenne ja määrä.....	92
6.2.2	Periaatteet työsuhdemuodoista.....	93
6.2.3	Työmarkkinakelpoisuuden ylläpito.....	93
6.2.4	Ammatillinen osaaminen ja muutokset.....	93
6.2.5	Suunnitelman toteuttaminen ja seurantamenettelyt.....	94
6.2.6	Työllistymistä edistävä koulutus tai valmennus.....	95
6.2.7	Henkilöstösuunnitelman sisältö ja laajuus.....	96
6.2.8	Ikääntyvät työntekijät.....	96
6.2.9	Työ- ja perhe-elämän tasapainottaminen.....	97
6.2.10	Osatyökykyisten työllistämisen periaatteet.....	97
6.2.11	Joustavat työaikajärjestelyt.....	97
6.2.12	Yhteistoimintamenettely 20–29 työntekijän yrityksissä.....	98
6.2.13	Muutokset henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaan työvoimaa vähennettäessä.....	98

<b>6.3 Vuokratyövoiman käytön periaatteet, vuokratyövoimaan liittyvät ilmoitukset ja jatkettu neuvottelumenettely</b> .....	99
6.3.1 Työnantajan ilmoituksen sisältö .....	99
6.3.2 Vaatimus yhteistoimintaneuvottelusta vähintään 30 työntekijän yrityksissä .....	99
6.3.3 Yhteistoimintaneuvottelu vähintään 30 työntekijän yrityksissä .....	100
<b>6.4 Yrityksen sisäinen tiedottaminen vähintään 30 työntekijän yrityksissä</b> .....	101
<b>6.5 Muuhun lainsäädäntöön perustuvien suunnitelmien, periaatteiden ja käytäntöjen käsittely vähintään 30 työntekijän yrityksissä</b> .....	101
6.5.1 Tasa-arvosuunnitelma .....	101
6.5.2 Yhdenvertaisuussuunnitelma .....	102
6.5.3 Huumausainetodistuksen vaatiminen .....	102
6.5.4 Kameravalvonta, kulunvalvonta ja muu valvonta .....	102
6.5.5 Henkilöstörahasto .....	103
<b>6.6 Yhteistoimintaneuvottelut</b> .....	103
6.6.1 Yhteistoimintaneuvottelut ennen järjestelyjä .....	103
6.6.2 Yhtä henkilöstöryhmää koskeva neuvottelu .....	104
6.6.3 Useaa henkilöstöryhmää koskeva neuvottelu .....	104
6.6.4 Osaamisen kehittämistä vaille jääneet .....	104
<b>6.7 Työnantajan aloite</b> .....	105
6.7.1 Aloitteen antamisaika ennen yhteistoimintaneuvotteluita .....	105
6.7.2 Yhteistoimintaneuvottelujen alkamisaika ja -paikka .....	105
<b>6.8 Henkilöstöryhmien edustajille annettavat tiedot</b> .....	106
<b>6.9 Henkilöstöryhmän edustajan aloiteoikeus</b> .....	106
<b>6.10 Yhteistoimintaneuvottelujen kirjaaminen</b> .....	107
<b>6.11 Yhteistoimintavelvoitteen täytyminen</b> .....	107
<b>6.12 Tiedottaminen</b> .....	108

<b>7   Sopiminen ja henkilöstön päätökset</b> .....	111
<b>7.1 Neuvottelualoite</b> .....	112
<b>7.2 Neuvotteluissa käsiteltävät asiat</b> .....	112
7.2.1 Yhteistoimintakoulutus .....	113
7.2.2 Työsäännöt .....	113
7.2.3 Aloitetoiminta .....	114
7.2.4 Työsuhdeasunnot .....	115
7.2.5 Sosiaaliasiat .....	116
7.2.6 Harrastus-, virkistys- ja lomatoiminta .....	118
<b>7.3 Neuvottelumenettely ja sopiminen</b> .....	119
7.3.1 Tietojen antaminen ja neuvottelukutsu .....	119
7.3.2 Työnantajan kieltäytyminen .....	119
7.3.3 Neuvottelun ja sopimuksen kirjaaminen .....	119
7.3.4 Sopimuksen voimassaolo .....	120
7.3.5 Sopimuksen sitovuus .....	120
7.3.6 Sopimuksesta tiedottaminen .....	121
7.3.7 Sopimuksen voimaantulo .....	121
7.3.8 Henkilöstöryhmien edustajien päätökset .....	121
7.3.9 Työnantajan päätökset .....	122
<b>7.4 Muu sopiminen yhteistoimintamenettelyssä</b> .....	123
<b>8   Yhteistoimintamenettely pienemmissä yrittäjätoiminnan muutostilanteissa</b> .....	125
<b>8.1 Säännösten soveltamisala ja neuvotteluissa käsiteltävät asiat</b> .....	127
8.1.1 Yhteistoimintamenettelyä edellyttävät tilanteet .....	127
8.1.2 Neuvotteluissa käsiteltävät asiat .....	128
<b>8.2 Yhteistoimintaneuvottelut</b> .....	130
8.2.1 Yhteistoimintaneuvottelun osapuolet .....	131
8.2.2 Työnantajan aloite .....	131
8.2.3 Työntekijöille tai henkilöstöryhmien edustajille annettavat tiedot .....	132
8.2.4 Henkilöstöryhmien edustajien aloiteoikeus .....	132
8.2.5 Neuvotteluvaikeuksien täyttyminen .....	133
8.2.6 Yhteistoimintaneuvottelujen kirjaaminen .....	133
8.2.7 Tiedottaminen .....	133

<b>9   Tiedottamisveloitteet liikkeen luovutuksen, sulautumisen ja jakautumisen yhteydessä</b> .....	135
<b>9.1 Tiedottamisvelvollisuuden sisältö</b> .....	135
9.1.1 Tiedotettavat asiat ja tietojen vastaanottajat .....	137
9.1.2 Tiedottamisen ajankohta .....	140
<b>9.2 Luovutuksensaajan velvollisuus vuoropuheluun</b> .....	141
<b>9.3 Henkilöstövaikutukset liikkeen luovutuksen, sulautumisen ja jakaantumisen yhteydessä</b> .....	141
<b>10   Yhteistoimintamenettelytyövoiman käyttöä vähennettäessä</b> .....	143
<b>10.1 Soveltamisala</b> .....	144
<b>10.2 Yhteistoiminnan osapuolet</b> .....	145
<b>10.3 Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen</b> .....	147
10.3.1 Neuvotteluesitys .....	147
10.3.2 Työnantajan annettavat tiedot .....	148
10.3.3 Tiedot työ- ja elinkeinotoimistolle .....	151
10.3.4 Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma .....	152
10.3.5 Työllistymistä edistävät toimintaperiaatteet .....	153
<b>10.4 Neuvottelujen käyminen</b> .....	154
10.4.1 Neuvotteluelvoitteen sisältö .....	154
10.4.2 Neuvotteluelvoitteen täytyminen .....	163
10.4.3 Yhteistoimintaneuvottelujen kirjaaminen .....	166
10.4.4 Työnantajan selvitys .....	167
<b>11   Erinäiset säännökset</b> .....	169
<b>11.1 Yhteistoimintaneuvottelujen kirjaaminen</b> .....	170
<b>11.2 Oikeus käyttää asiantuntijaa</b> .....	171
<b>11.3 Vapautus työstä ja korvaukset</b> .....	172
11.3.1 Vapautus työstä .....	172
11.3.2 Korvaus työaikana .....	172
11.3.3 Korvaus työajan ulkopuolella .....	173
<b>11.4 Salassapitovelvollisuus</b> .....	173
11.4.1 Salassa pidettävät tiedot .....	173
11.4.2 Liike- ja ammattisalaisuudet .....	174
11.4.3 Taloudellinen asema .....	175
11.4.4 Yritysturvallisuus .....	175



11.4.5	Yksityisyyttä koskevat tiedot .....	175
11.4.6	Eteenpäin annettavat tiedot .....	175
11.4.7	Salassapitovelvollisuuden edellytykset.....	176
11.4.8	Salassapitovelvollisuuden kesto .....	177
<b>11.5</b>	<b>Yhteistoimintaneuvottelujen suhde</b>	
	työehtosopimuksen neuvottelumääräyksiin.....	177
<b>11.6</b>	<b>Poikkeukset työnantajan tietojenantovelvollisuudesta</b> ....	177
<b>11.7</b>	<b>Poikkeukset yhteistoimintamenettelystä</b> .....	178
11.7.1	Poikkeamisen perusteet .....	178
11.7.2	Neuvottelujen käynnistäminen poikkeusperusteiden loputtua .....	179
<b>11.8</b>	<b>Sopimisoikeus</b> .....	179
11.8.1	Työehtosopimuksin yhteistoimintalaista poikkeaminen .....	179
11.8.2	Kansaneläkelaitos.....	181
11.8.3	Sopimusten oikeusvaikutus.....	181
<b>11.9</b>	<b>Hyvitys</b> .....	182
11.9.1	Hyvityksen määrä .....	182
11.9.2	Hyvityksen tuomitseminen.....	182
11.9.3	Hyvitys on korvaus .....	183
11.9.4	Hyvitys on verotonta .....	183
11.9.5	Hyvityksen ohella tuomittavat muut korvaukset .....	183
11.9.6	Hyvityksen korvausasteikko .....	184
11.9.7	Kanneaika hyvityksen vaatimiselle työsuhteen aikana .....	184
<b>11.10</b>	<b>Hyvityksen rahamäärän tarkistaminen</b> .....	185
<b>11.11</b>	<b>Pakkokeinot</b> .....	185
11.11.1	Tiedottamisveloitteiden laiminlyönti.....	185
11.11.2	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimatta jättäminen .....	186
<b>11.12</b>	<b>Nähtävänäpito</b> .....	186
<b>11.13</b>	<b>Valvonta</b> .....	186
<b>11.14</b>	<b>Rangaistussäännökset</b> .....	187
11.14.1	Yhteistoimintaveloitteen rikkominen .....	187
11.14.2	Määräysvallassa oleva yritys .....	188

<b>12  </b>	<b>Konserniyhteistyö eli yhteistoiminta yritysryhmissä</b>	190
12.1	Johdanto	191
12.2	<b>Yleiset säännökset</b>	192
12.2.1	Lain tarkoitus	192
12.2.2	Lain soveltamisala	193
12.2.3	Suhde muuhun lainsäädäntöön	193
12.2.4	Yritysryhmän ja määräysvaltaa käyttävän yrityksen määritelmät	193
12.2.5	Työntekijämäärän laskeminen	195
12.2.6	Työneuvoston lausunto	195
12.3	<b>Yhteistoiminta suomalaisessa yritysryhmässä</b>	196
12.3.1	Yritysryhmä ja yritys	196
12.3.2	Sopimus yhteistoiminnasta	197
12.3.3	Toissijaiset säännökset yhteistoiminnasta yritysryhmässä ja yrityksessä	199
12.3.4	Työntekijöiden edustajat	199
12.3.5	Yhteistoimintamenettelyssä tiedotettavat ja käsiteltävät asiat	200
12.3.6	Yhteistoimintamenettely	201
12.4	<b>Yhteistoiminta yhteisönlaajuisessa yritysryhmässä ja yrityksessä</b>	202
12.4.1	Yhteisönlaajuinen yritysryhmä ja yritys	203
12.4.2	EY:n sulautuma-asetuksesta johtuvat poikkeukset	203
12.4.3	Selvitysmenettelyn vaikutus määräysvaltaan	204
12.4.4	Ylikansallinen asia	205
12.4.5	Määräysvalta ja lainvalinta	205
12.4.6	Keskushallinto	205
12.4.7	Valmistelevat toimenpiteet	206
12.4.8	Työntekijöiden neuvotteluryhmän perustaminen ja kokoonpano	207
12.4.9	Neuvotteluryhmän jäsenmäärä ja jäsenten valinta	207
12.4.10	Neuvottelut yhteistoiminnan järjestämisestä ja vastuu neuvotteluryhmän kustannuksista	208
12.4.11	Neuvotteluryhmän pidättäytyminen sopimusneuvotteluista	209

12.4.12 Yhteistoimintasopimuksesta päättäminen neuvotteluryhmässä .....	210
12.4.13 Sopimus eurooppalaisesta yritysneuvostosta tai muusta tiedottamis- ja kuulemismenettelystä .....	210
12.4.14 Toissijaiset säännökset yhteistoiminnasta yhteisönlaajuisessa yritysryhmässä ja yrityksessä .....	212
12.4.15 Eurooppalainen yritysneuvosto ja sen tehtävät .....	213
12.4.16 Eurooppalaisen yritysneuvoston jäsenten valinta ja ilmoitus neuvoston kokoonpanosta .....	213
12.4.17 Oikeus saada tietoja ja tulla kuulluksi .....	214
12.4.18 Eurooppalaisen yritysneuvoston säännölliset kokoukset ja niissä käsiteltävät asiat .....	214
12.4.19 Ylimääräiset kokoukset poikkeuksellisissa tilanteissa .....	215
12.4.20 Yritysneuvoston ja sen työvaliokunnan jäsenten tiedottamisvelvollisuus .....	217
12.4.21 Vastuu yhteistoiminnasta aiheutuvista kustannuksista .....	217
12.4.22 Eurooppalaisen yritysneuvoston arvio sopimisneuvotteluista .....	218
12.4.23 Työntekijämäärän vähentymisen vaikutus .....	218
<b>12.5 Erinäiset säännökset .....</b>	<b>219</b>
12.5.1 Työntekijöiden edustajien oikeudet .....	219
12.5.2 Työntekijöiden edustajien irtisanomissuoja .....	220
12.5.3 Sopimisoikeus .....	221
12.5.4 Salassapitovelvollisuus .....	221
12.5.5 Poikkeukset tietojenantovelvollisuudesta .....	223
12.5.6 Määräysvaltaa käyttävän yrityksen tiedottamisvelvollisuus .....	223
12.5.7 Rangaistussäännökset .....	224
12.5.8 Nähtävänäpito .....	225
12.5.9 Valvonta .....	225
<b>12.6 Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset .....</b>	<b>226</b>

<b>13   Voimaantulo- ja siirtymäsäännökset</b> .....	228
<b>13.1 Laki yhteistoiminnasta yrityksissä</b> .....	228
13.1.1 Voimaantulo .....	228
13.1.2 Siirtymäsäännökset .....	229
<b>13.2 Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä</b> .....	229
13.2.1 Voimaantulo .....	229
13.2.2 Siirtymäsäännös .....	229
<b>Liitteet</b> .....	231
<b>Laki yhteistoiminnasta yrityksissä 30.3.2007/334</b> .....	233
<b>Laki yhteistoiminta-asiamiehestä 30.3.2010/216</b> .....	248
<b>Laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä 30.3.2007/335</b> .....	251
<b>Työsopimuslaki 26.1.2001/55, 7 ja 9 luku</b> .....	264
<b>Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 20.1.2006/44, 5 ja 5a luku</b> .....	269
<b>Työturvallisuuslaki 23.8.2002/738, 3 luku</b> .....	277
<b>Työterveyshuoltolaki 21.12.2001/1383, 3 luku</b> .....	278
<b>Rikoslaki 19.12.1889, 38 ja 47 luku</b> .....	281
<b>Tuloverolaki 30.12.1992/1535, 80 §</b> .....	288
<b>Yhteistoiminta-asiamiehen tehtävät ja yhteystiedot</b> .....	290
<b>Asiahakemisto</b> .....	293

# ESIPUHE 3. PAINOKSEEN

Suomessa on noin 230 000 yritystä, jotka työllistävät yli 1,3 miljoonaa työntekijää. Yhteistoimintalain piirissä arvioidaan olevan noin 8 000 yritystä, joissa työskentelee noin 900 000 työntekijää.

Tässä Yhteistoimintalaki käytännössä -teoksen uudistetussa, 3. painoksessa on otettu huomioon yhteistoimintalainsäädännön muutokset, uusi oikeuskäytäntö ja yritysten käytännöt. Luvussa 1 on selostettu vuoden 2012 painoksen jälkeen tulleet yhteistoimintalakia koskevat lainsäädäntömuutokset.

Teoksessa käsitellään sekä laki yhteistoiminnasta yrityksissä että laki yhteistoiminnasta suomalaisissa ja yhteisönlaajuisissa yritysryhmissä.

Merkittävämpiä viimeaikaisia yhteistoimintalain muutoksia ovat olleet henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimiseen liittyvät useat lakimuutokset, joiden taustalla on työmarkkinakentän ja valtiovallan henkilöstön osaamisen ylläpidon edistämistoimet eri tilanteissa. Yhteistoimintalakia on muutettu myös siten, että lain soveltamisalaan kuuluvat myös ulkomaisten yhteisöjen sivuliikkeet, joissa työskentelevien työntekijöiden määrä säännöllisesti on vähintään 20.

Tärkeimpiä korkeimman oikeuden ratkaisuja ja työneuvoston lausuntoja on käsitelty asianomaisten lukujen yhteydessä.

Kirjan lukuihin on lisätty asiakirjamalleja ja ohjeita yhteistoimintalain käytännön soveltamisen avuksi.

Otamme mielellämme vastaan lukijoiden kommentteja. Toivomme kirjasta olevan hyötyä silloin, kun yrityksessä selvitetään yhteistointa-asioita. Kiitämme kustannustoimittaja Katja Kolulaa erinomaisesta yhteistyöstä teoksen päivittämiseksi.

Helsingissä 27. päivänä maaliskuuta 2018

Harri Hietala  
varatuomari  
harri.hietala@tem.fi

Keijo Kaivanto  
varatuomari  
keijo.kaivanto@kak-laki.fi