

Markus Äimälä – Mika Kärkkäinen

# **TYÖSOPIMUSLAKI**

Alma Talent  
2017 Helsinki

5., uudistettu painos

Copyright © 2017 Talentum Media Oy ja tekijät  
Yhteistyössä Lakimiesliiton Kustannus

ISBN 978-952-14-2888-3

ISBN 978-952-14-2889-0 (verkkokirja)

Kansi: Sirpa Puntti

Taitto: Sirpa Puntti

BALTO print, Liettua 2017

*Anna palautetta kirjasta: [protoimitus@almamedia.fi](mailto:protoimitus@almamedia.fi)*

# ESIPUHE

Vuonna 2001 säädetty työsopimuslaki on työelämän peruslaki, jossa säädetään työsuhteen keskeisistä säännöistä. Lain säännökset ovat monesti kovin yleisluonteisia. Esimerkkinä voidaan mainita taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvaa irtisanomisperustetta koskeva lain 7 luvun 3 §. Mitä oikeastaan tarkoitetaan siinä mainitulla työn väheneemisellä olennaisesti ja pysyvästi? Entä mitä tarkoitetaan lain 1 luvun 3 §:ssä perustellulla syyllä, joka oikeuttaa työnantajan tekemään määräaikaisen työsopimuksen? – Tämänkaltaisiin kysymyksiin vastaaminen edellyttää lain tulkintaa. Tämä teos pyrki antamaan ohjausta käytännössä ilmeneviin työsopimuslain tulkintakysymyksiin.

Käsilä on alun perin vuonna 2001 julkaistun teoksen viides, uudistettu painos. Teoksen sisältö on tätä painosta varten uudistettu kokonaan. Teoksen laajuus on samalla kasvanut huomattavasti. Asioiden käsitteilyä on syvennetty ja erityinen huomio on suunnattu kysymyksiin, joiden olemme käytännön työssä havainneet olevan tulkinnanvaraisia. Teksti kulkee kahdessa tasossa. Sisennettyä tekstiä on hyödynnetty oikeuskäytännön ja työehtosopimusesimerkkien esittelyyn, argumentoinnin kehittelyyn sekä leipätekstin aihetta sivuavien teemojen käsitteilyyn.

Teokseen on otettu mukaan paljon uutta korkeimman oikeuden ja työtuomioistuimen oikeuskäytäntöä, jota on myös pyritty kommentoimaan silmällä pitäen sen merkitystä lain käytännön soveltajalle. Oikeuskäytännöllä on ollut aina tärkeä sija työsopimuslain tulkinnassa. Työsopimuslakia koskevia riitaisuuksia on tuomioistuimissamme paljon – ymmärrettävästi sen takia, että laki sääntelee niin yleisesti esiintyvää oikeussuhdetta. Viime vuosina on jälleen saatu lukuisia merkittäviä ennakkopäätöksiä. Vanhaakin työsopimuslakia koskeva oikeuskäytäntö on edelleen monessa tapauksessa relevanttia. Lain soveltaminen ei ole usein mahdollista, ellei tunneta keskeisimpiä oikeuskäytännössä vahvistettuja tulkintalinjauksia. Tieto niistä auttaa ehkäisemään riitoja.

Kirja on työsopimuslain yleisesitys. Lain sisältöä on teoksessa pääasiassa käsitelty lain rakennetta noudattaen. Liikkeen luovutusta koskevat asiat on kuitenkin koottu erilliseen lukuun. Paikoittain esitystä on laajennettu aiheisiin, joiden ymmärtäminen on tärkeää oikeudellisten kokonaisuuksien hahmottamiseksi. Esille on tuotu myös lain säännösten yhteyksiä työoikeuden yleisiin oppeihin, joita voidaan pitää kirjoittamattomina oikeussääntöinä. Näistä syistä teoksessa on käsitelty mm. työsuhteen säännöstysläheteiden etusijajärjestystä, työsuhteen ehtojen vakiintumista ja työsuhteen päättämissopimusten tekemistä. Kansainvälisille työsopimuksille ja työntekijöiden lähettämislle on omistettu kokonainen luku, vaikka niiden sääntely on muualla kuin työsopimuslaissa. Esityksen ulkopuolelle jää toisaalta työsopimuslain 11a luku, joka koskee työnantajien ja eräiden muiden tahojen vastuuta sellaisten henkilöiden palkkaamisesta, joilla ei ole oikeutta oleskella Suomessa. Mainitun luvun säännöksillä on osaltaan pantu täytäntöön EU:n ns. työnantajasanktiodirektiivi (2009/52/EY). Luvun poisjättämistä olemme pitäneet perusteltuna, koska sen säännökset eivät sääntele työnantajan ja työntekijän välisen oikeussuhteen aineellista sisältöä vaan laittomasti maassa olevan henkilön työhön ottamisen seuraamuksia.

Teoksessa on otettu huomioon vuoden 2017 alusta voimaan tulevat työsopimuslain ja muun lainsäädännön muutokset. Oikeuskäytäntöä on seurattu marraskuulle 2016.

Kustannustoimittajaltamme Heidi Antinkarilta olemme saaneet korvaamatonta – ja ajoittain ilmeisen uhrautuvaakin – apua teoksen viimeistelyssä. Suuret kiitokset siitä hänelle!

Helsingissä, joulun 2016 lähestyessä

*Markus Äimälä*

*Mika Kärkkäinen*