

TYÖSOPIMUS- OIKEUS

Kari-Pekka Tiitinen – Tarja Kröger

6., uudistettu painos

Copyright © 2012 Talentum Media Oy ja tekijät

Kansi: Timo Huhtala
Sivunvalmistus: NotePad

ISBN 978-952-14-1676-7

BALTOprint
Liettua 2012

Palaute kirjasta: www.talentumshop.fi

Sisällys pääpiirteittäin

Esipuhe	V
1 Työsopimuslain tausta	1
2 Työsopimuslain soveltamisala	7
3 Työsopimuslain säännösten pakottavuus	55
4 Työsopimuslaki ja kollektiiviset oikeudet	79
5 Työsopimuksen tekeminen	93
6 Työnantajan velvollisuudet	155
7 Työntekijän velvollisuudet	317
8 Työntekijän oikeus perhevapaisiin	349
9 Työvoiman vuokraus	383
10 Liikkeen luovutus	403
11 Työntekijän lomauttaminen	437
12 Työsopimuksen päättäminen	479
13 Työsopimuksen perusteettomaan päättämiseen liittyvät seuraamukset	715
14 Yleinen vahingon-korvausvelvollisuus työsuhteessa	747
15 Työsuhteen ehtojen määräytyminen ja niiden muuttaminen	763
16 Kansainvälisluonteiset työsopimukset	833
17 Saatavien vanhentumisaika ja kanneaika	853
18 Lain noudattamisen valvonta ja sanktiot	865

Sisällys

ESIPUHE	V
LYHENTEITÄ	XXIII
1 TYÖSOPIMUSLAIN TAUSTA	1
2 TYÖSOPIMUSLAIN SOVELTAMISALA	7
2.1 Soveltamisala	7
2.1.1 Työsuhteen perustunnusmerkit.....	9
2.1.1.1 Sopimus työsuhteen perustana.....	9
2.1.1.2 Sopimus työn teosta	12
2.1.1.3 Työn tekeminen työnantajan lukuun	14
2.1.1.4 Työstä maksettava vastike.....	16
2.1.1.5 Työn tekeminen työnantajan johdon ja valvonnan alaisena	18
2.1.2 Työnteon paikan ja työvälineiden merkitys tunnusmerkistötekijöinä	22
2.1.3 Kokonaisarvioinnista	24
2.1.4 Työntekijä vai itsenäinen ammattiharjoittaja	28
2.1.5 Työsopimus – työsuhde	38
2.2 Poikkeukset lain soveltamisalasta	40
2.2.1 Julkisoikeudelliset palvelussuhteet.....	41
2.2.2 Tavanomainen harrastustoiminta.....	41
2.2.3 Muu lainsäädäntö	46
2.2.3.1 Erityisiä työsopimuksia koskevat lait	46
2.2.3.2 Toimitusjohtajan asemaa koskeva säätely	47

2.2.3.3	Hoivatyötä koskeva erityislainsäädäntö	49
2.2.3.4	Työharjoittelusuhteet.....	50
2.2.3.5	Työtoiminta	53
3	TYÖSOPIMUSLAIN SÄÄNNÖSTEN PAKOTTAVUUS.....	55
3.1	Työsopimuslain pakottavuus ja työsopimuksen ehdot	57
3.2	Työsopimuslain pakottavuus ja työehtosopimukset ..	67
3.2.1	Taustaksi	67
3.2.2	Semidispositiiviset säännökset ja työehtosopimuksen sopijapuolet.....	69
3.2.3	Pakottavasta laista poikkeavien työehtosopimusmääräysten oikeusvaikutukset	72
3.2.4	Työehtosopimusten kelpuuttaviin määräyksiin perustuvat paikalliset sopimukset	74
4	TYÖSOPIMUSLAKI JA KOLLEKTIIVISET OIKEUDET	79
4.1	Järjestäytymisvapaus.....	79
4.2	Työntekijöiden kokoontumisoikeus	80
4.3	Luottamusmies – luottamusvaltuutettu.....	82
4.3.1	Taustaksi	82
4.3.2	Luottamusmies.....	84
4.3.3	Luottamusvaltuutettu	86
5	TYÖSOPIMUKSEN TEKEMINEN.....	93
5.1	Työsopimuksen osapuolet.....	93
5.1.1	Työntekijä sopijapuolena.....	93
5.1.2	Työnantaja työsuhteen osapuolena ja työnantajavastuiden jakautuminen usean työnantajan kesken	96
5.2	Työntekijän valinta	99
5.2.1	Syrjinnän kieltö	99
5.2.2	Työntekijän valintapäätökseen vaikuttavien tietojen hankkiminen	100

5.2.2.1	Työnhakijan henkilötietojen käsittely	100
5.2.2.2	Työnhakijoiden testaus	103
5.2.2.3	Työnhakijan rikostaustan selvittäminen ...	106
5.3	Työsopimuksen muoto	107
5.3.1	Vapaamuotoinen sopimus.....	107
5.3.2	Työsuhteen ehdoista tiedottaminen	109
5.4	Työsopimuksen kestoaja	112
5.4.1	Työsopimuksen kestoajan määräytyminen ...	112
5.4.2	Määräaikainen työsopimus	116
5.4.3	Määräaikaisen työsopimuksen käytön edellytykset.....	118
5.4.3.1	Määrätty työ	125
5.4.3.2	Kausiluontoinen työ.....	126
5.4.3.3	”Työn luonne” ja ”muu yrityksen toimintaan tai suoritettavaan työhön liittyvä syy”	127
5.4.3.4	Budjettisidonnaisuus ja siihen verrattava ulkopuolinen rahoitus.....	131
5.4.3.5	Julkisyhteisöjen toimintojen ”ulkoistamisesta” kilpailuttamalla.....	135
5.4.3.6	Sijaisuus	136
5.4.3.7	Yritystoiminnan aloittaminen ja kysynnän vakiintumattomuus.....	139
5.4.4	”Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin – –”	140
5.5	Koeaika	143
5.5.1	Koeajan tarkoitus ja sen käytön edellytykset	143
5.5.2	Sopimusehto koeajasta.....	143
5.5.3	Koeajan pituus.....	146
5.5.4	Työsopimuksen purkaminen koeaikana	150
6	TYÖNANTAJAN VELVOLLISUUDET	155
6.1	Yleistä työnantajan velvollisuuksista	155
6.2	Työnantajan laissa säädetty yleisvelvoite	157
6.3	Työturvallisuusvelvoite työnantajan sopimusvelvoitteena	160

6.4	Yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja syrjinnän kiellot.....	167
6.4.1	Perustuslaissa säädetty yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja syrjinnän kiello 169	169
6.4.2	Työsopimuslain, yhdenvertaisuuslain ja tasa-arvolain kielletyt syrjintäperusteet ja niiden soveltamisala..... 171	171
6.4.2.1	Kielletyt syrjintäperusteet..... 172	172
6.4.2.2	YVL:ssä ja tasa-arvolaissa säädettyjen syrjinnän kieltojen soveltamisala 174	174
6.4.3	Syrjinnän käsite 175	175
6.4.3.1	Välitön syrjintä 176	176
6.4.3.2	Välillinen syrjintä 178	178
6.4.3.3	Häirintä 180	180
6.4.3.4	Käskeytys tai ohje syrjiä jotakuta 181	181
6.4.3.5	Vammaisia koskevien mukautusten epääminen kiellettynä syrjintänä 181	181
6.4.3.6	Vastatoimen kiello 183	183
6.4.4	Syrjinnän ilmenemismuodot työelämässä 184	184
6.4.4.1	Syrjintä työntekijöitä palkattaessa..... 184	184
6.4.4.2	Työsuhteen kestäessä 192	192
6.4.4.3	Työsuhteen päättäminen 196	196
6.4.5	Työnantajan velvollisuus kohdella työntekijöitä tasapuolisesti..... 199	199
6.4.6	Määrä- ja osa-aikaisten työntekijöiden tasapuolinen kohtelu 204	204
6.4.7	Tasa-arvolakiin liittyvät yhdenvertaisuuden edistämismittarit..... 211	211
6.4.7.1	Työnantajan yleinen velvollisuus edistää tasa-arvoa 211	211
6.4.7.2	Työnantajan velvollisuus laatia tasa-arvosuunnitelma..... 212	212
6.4.8	Syrjivien ehtojen vaikutukset ja todistustaakka syrjintäkysymyksissä 214	214
6.5	Työsuhteen vähimmäisehdot.....	219
6.5.1	Työehtosopimusten yleissitovuus 220	220
6.5.1.1	Yleissitovuuden edellytykset 220	220

6.5.1.2	Valtakunnallisen työehtosopimuksen edustavuuden vahvistaminen	234
6.5.1.3	Yksittäisessä työsuhteessa vähimmäisehtoina sovellettava työehtosopimus	238
6.5.1.4	Yleissitovan työehtosopimuksen pakottavuus.....	254
6.5.1.5	Yleissitovuuden perusteella noudatettavat määräykset.....	258
6.5.1.6	Yleissitovuuden ajallinen ulottuvuus	260
6.5.2	Vähimmäisehdot työehtosopimuksen puuttuessa	263
6.6	Palkanmaksuvelvollisuus	264
6.6.1	Palkan määräytymisen muodot.....	264
6.6.2	Palkan maksaminen.....	267
6.6.2.1	Palkan maksuaika ja -kausi	267
6.6.2.2	Palkanmaksukausi työsuhteen päättyessä ja odotuspäivien palkka.....	270
6.6.2.3	Palkan maksaminen ja palkkalaskelma	275
6.6.2.4	Työnantajan kuittausoikeus ja palkkaennakko	277
6.6.3	Työnantajan palkanmaksuvelvollisuus työnteon estyessä	279
6.6.3.1	Sairausajan palkka	279
6.6.3.1.1	Sairaus ja tapaturma sairausajan palkanmaksun edellytyksenä	281
6.6.3.1.2	Lääkärintodistus ja muu luotettava selvitys työkyvyttömyydestä	284
6.6.3.1.3	Sairaudesta ja siitä johtuvasta työstä poissaolosta ilmoittaminen	290
6.6.3.1.4	Sairaudesta aiheutuva työkyvyttömyys työsopimuksen mukaisiin tehtäviin	291

6.6.3.1.5	Sairausajan palkan määrä.....	294
6.6.3.1.6	Muun työstä poissaolon vaikutus sairausajan palkkaan.....	295
6.6.3.1.7	Osa-aikainen sairausloma.....	297
6.6.3.2	Työntekijän oikeus palkkaansa työnteon estyessä	299
6.6.3.2.1	Työnantajasta johtuva syy työnteon esteenä	301
6.6.3.2.2	Työsopimuskumppaneista riippumaton syy työnteon esteenä.....	302
6.6.3.2.3	Palkan määräytyminen ja työnantajan maksuveloitteen kestoaika.....	307
7	TYÖNTEKIJÄN VELVOLLISUUDET	317
7.1	Työntekijän yleisveloitteet	317
7.1.1	Työntekovelvollisuus – työnjohto-oikeus	317
7.1.2	Yleinen lojaliteettivelvoite.....	325
7.2	Työturvallisuusvelvoite	328
7.3	Velvollisuus välttää kilpailevaa toimintaa	330
7.3.1	Kilpailevan toiminnan kieltö	330
7.3.2	Liike- ja ammattisalaisuuksien ilmaisemiskieltö.....	337
7.3.3	Kilpailukieltosopimus.....	340
7.3.3.1	Kilpailukieltosopimuksen määritelmä ja sopimuksen tekeminen.....	340
7.3.3.2	Kilpailukieltosopimuksen edellytykset.....	340
7.3.3.3	Kilpailukieltosopimuksen sisältö	344
7.3.3.4	Kilpailukieltosopimuksen sitovuus.....	346
8	TYÖNTEKIJÄN OIKEUS PERHEVAPAIISIIN	349
8.1	Yleistä perhevapaista	349
8.2	Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaa.....	351
8.2.1	Vapaiden kesto, sijoittuminen ja jaksottaminen.....	351

8.2.2	Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaan ajankohdasta ilmoittaminen	355
8.2.3	Työnteko päiväraha-aikana	357
8.2.3.1	Työnteko äitiys- ja isyysraha-aikana	357
8.2.3.2	Työnteko vanhempainraha-aikana ja osittainen vanhempainvapaa	358
8.3	Hoitovapaa	360
8.3.1	Hoitovapaoikeus ja vapaan sijoittuminen ...	360
8.3.2	Hoitovapaasta ilmoittaminen	361
8.4	Osittainen hoitovapaa	364
8.4.1	Oikeus osittaiseen hoitovapaaseen	364
8.4.2	Osittaisen hoitovapaan toteuttaminen	367
8.4.3	Osittaisen hoitovapaan keskeyttäminen	369
8.5	Tilapäinen hoitovapaa	370
8.6	Poissaolo-oikeus pakottavan perhesyyn vuoksi	373
8.7	Sopimukseen perustuva poissaolo perheenjäsenen ja läheisen hoitamiseksi	375
8.8	Perhevapaiden käyttöön liittyvät oikeudet	377
8.8.1	Palkkaedut vapaiden aikana	377
8.8.2	Työhönpaluu-oikeus ja työsuhteeseen liittyvät edut perhevapaiden aikana	378
8.8.3	Tehostettu irtisanomissuoja	381
9	TYÖVOIMAN VUOKRAUS	383
9.1	Käyttäjärityksen oikeudet ja velvollisuudet vuokratyöntekijää kohtaan	387
9.2	Vuokrausyrityksen velvollisuudet	393
9.3	Vuokratun työntekijän oikeusasema	395
9.3.1	Yleisesti	395
9.3.2	Vuokratun työntekijän vähimmäistyöehtojen määräytyminen	396
10	LIIKKEEN LUOVUTUS	403
10.1	Taustaksi	403
10.2	Luovutustoimi tai -toimet	407
10.3	Luovutuksen kohde ja sen toiminnan jatkuminen	413

10.4	Työsuhteista johtuvien oikeuksien ja velvollisuuksien siirtyminen	424
10.5	Luovuttajan ja luovutuksensaajan vastuunjako	433
11	TYÖNTEKIJÄN LOMAUTTAMINEN	437
11.1	Taustaksi	437
11.2	Lomautuksen määritelmä ja lomautuksen toteuttaminen	438
11.3	Lomauttamisperusteet.....	442
11.3.1	Työnantajan yksipuolinen lomauttamisoikeus.....	444
11.3.2	Sopimusperusteinen lomauttaminen.....	453
11.3.3	Työntekijöiden edustajien lomauttaminen...	454
11.4	Menettelytavat.....	456
11.4.1	Ennakkoselvitys ja työntekijöiden kuuleminen	456
11.4.2	Lomautusilmoitus ja lomautustodistus	458
11.4.3	Lomautuksen peruuttaminen, siirtäminen ja keskeyttäminen.....	462
11.5	Lomautuksen oikeusvaikutukset	465
11.6	Lomautuksen päättyminen.....	468
11.7	Lomautetun työntekijän työsuhteen päättyminen	470
11.7.1	Lomautetun työntekijän oikeus päättää työsopimus	470
11.7.2	Lomautusilmoitusajan ja irtisanomisajan palkan erotus	472
12	TYÖSOPIMUKSEN PÄÄTTÄMINEN	479
12.1	Yleistä työsopimuksen päättämisperusteista ja -menettelystä	479
12.2	Määräaikaisen sopimuksen päättäminen.....	484
12.3	Työsuhteen päättyminen eroamisien saavuttamiseen	489
12.4	Työsopimuksen irtisanominen	491
12.4.1	Irtisanomisaika	491
12.4.1.1	Yleiset irtisanomisajat	491

12.4.1.2	Erityiset irtisanomisajat.....	494
12.4.1.3	Irtisanomisajan sijoittaminen ja palkanmaksuvelvollisuus	495
12.4.2	Irtisanomisperusteet	497
12.4.2.1	Yleistä irtisanomissuojasta	497
12.4.2.2	Irtisanomisperusteiden jaottelusta.....	498
12.4.2.3	Asiallisuus ja painavuus irtisanomis- perusteen yleisenä edellytyksenä.....	501
12.4.2.4	Individuaaliperusteet	504
12.4.2.4.1	Sallitut irtisanomisperusteet..	504
12.4.2.4.2	Kielletyt irtisanomis- perusteet	527
12.4.2.4.3	Varoitus irtisanomisperusteen täyttymisen edellytyksenä	551
12.4.2.4.4	Työnantajan velvollisuus tarjota muuta työtä individuaalisen irtisanomisperusteen täyttymisen edellytyksenä	557
12.4.2.4.5	Individuaalisen irtisanomisperusteen riittävyden arviointi	560
12.4.2.5	Tuotannolliset ja taloudelliset irtisanomisperusteet	562
12.4.2.5.1	TSL 7:1, 3 ja 4:n irtisanomisperusteiden kokonaisuudesta ja sen osista.....	562
12.4.2.5.2	Työn vähentyminen	565
12.4.2.5.3	Työnantajan velvollisuus tarjota 'muuta' työtä.....	574
12.4.2.5.4	Työnantajan koulutusvelvollisuus.....	581
12.4.2.5.5	”Perustetta irtisanomiseen ei ole ainakaan – –”	588
12.4.2.5.6	Työnantajaveloitteet yritysryhmässä.....	591

12.4.2.6	Irtisanomisjärjestys	598
12.4.2.7	Irtisanomissuoja liikkeen luovutuksen yhteydessä.....	610
12.4.2.7.1	Luovuttajan ja luovutuksensaajan irtisanomisoikeus	610
12.4.2.7.2	Työntekijän irtisanomisoikeus liikkeen luovutuksen yhteydessä	616
12.4.2.7.3	Luovutuksensaajan vastuu työntekijän irtisanoutumisesta	617
12.4.2.8	Työsopimuksen päättäminen yrityssaneerauksen perusteella.....	622
12.4.2.9	Työnantajan konkurssi irtisanomisperusteena	626
12.4.2.10	Työnantajan kuolema irtisanomisperusteena	629
12.4.2.11	Raskaana olevan ja perhevapaita käyttävän irtisanomissuoja	630
12.4.2.12	Työntekijöiden edustajien irtisanomissuoja	634
12.4.2.12.1	Työntekijöiden edustajat	636
12.4.2.12.2	Työsopimuslaissa säädetty irtisanomissuoja.....	638
12.4.2.12.3	Työehtosopimusperusteinen irtisanomissuoja.....	646
12.4.2.12.4	Seuraamuksista.....	652
12.5	Työsopimuksen purkamisperusteet	653
12.5.1	Yleistä purkamisperusteista.....	653
12.5.2	Työnantajan noudatettavat purkamisperusteet	656
12.5.3	Työntekijän noudatettavat purkuperusteet...	669
12.5.4	Työsopimuksen purkautuneena pitäminen ..	670
12.6	Työsopimuksen päättämisessä noudatettavat menettelytavat.....	674
12.6.1	Päättämisperusteeseen vetoaminen	674

12.6.2	Päätämisperusteen selvittäminen	677
12.6.2.1	Työnantajan kuulemisvelvollisuus työntekijästä johtuvissa työsuhteen päättämisisä	678
12.6.2.2	Työntekijän velvollisuus kuulla työantajaa	680
12.6.2.3	Työnantajan selvitysvelvollisuus kollektiiviperusteisissa irtisanomisissa	681
12.6.3	Työsopimuksen päättämisilmoituksen toimittaminen	684
12.6.3.1	Päättämisilmoituksen toimittaminen henkilökohtaisesti ja ilmoituksen sitovuus	684
12.6.3.2	Päättämisilmoituksen toimittaminen kirjeitse tai sähköisesti	687
12.6.4	Päätämisperusteesta ilmoittaminen	689
12.7	Työllistymisvapaa	693
12.8	Työtodistus	695
12.9	Työnantajan takaisinottovelvollisuus	699
12.9.1	Työsopimuksen päättymissy ja takaisinottovelvollisuus	700
12.9.2	Takaisinottovelvollisuuteen velvoitetut työnantajatahot	703
12.9.3	Takaisinottovelvollisuuden edellytykset	705
12.9.4	Takaisinottovelvollisuuden täyttäminen	710
12.9.5	Takaisinottovelvollisuudesta toisin sopiminen	712
13	TYÖSOPIUKSEN PERUSTEETTOMAAN PÄÄTTÄMISEEN LIITTYVÄT SEURAAMUKSET	715
13.1	Irtisanomisajan noudattamatta jättämisen seuraamus	715
13.2	Korvaus työsopimuksen perusteettomasta päättämisestä	720
13.2.1	Yleistä työsopimuksen perusteettoman päättämisen seuraamuksista	720

13.2.2 TSL 12:2:n yhtenäisestä korvausjärjestelmästä	721
13.2.3 TSL 12:2:n soveltamisala.....	723
13.2.4 Korvausasteikko.....	724
13.2.5 Vähimmäiskorvauksesta poikkeaminen	727
13.2.6 Korvauksen mittaaminen.....	728
13.2.7 Korvauksen arviointi kokonaisharkinnalla ja korvauksen perusteena oleva palkka.....	732
13.2.8 Työttömyyspäivärahan vaikutus korvauksen määräämiseen	735
13.2.8.1 Peruslähtökohdat.....	735
13.2.8.2 Työttömyyspäivärahan vaikutus tuomioistuimessa määrättävään korvaukseen	738
13.2.8.3 Sovintosopimus työsuhteen perusteettoman päättämisen johdosta maksettavasta korvauksesta.....	744
14 YLEINEN VAHINGONKORVAUSVELVOLLISUUS TYÖSUHTEESSA	747
14.1 Työnantajan korvausvelvollisuus työntekijälle syntyneistä vahingoista	748
14.2 Työntekijän korvausvelvollisuus työnantajalle aiheuttamastaan vahingosta.....	753
14.3 Työntekijän muulle kuin työnantajalle aiheuttaman vahingon korvaaminen	757
14.3.1 Vastuu työntekijän sivulliselle aiheuttamasta vahingosta	757
14.3.2 Työntekijän työnantajan sopimuskumppanille aiheuttama vahinko....	759
15 TYÖSUHTEEN EHTOJEN MÄÄRÄYTYMINEN JA NIIDEN MUUTTAMINEN.....	763
15.1 "Työsuhde" ja sen ehdot.....	763
15.2 Työsuhteen normilähteet	766
15.2.1 Työlainsäädäntö.....	766

15.2.2	Työehtosopimukset	767
15.2.3	YTL:ssa tarkoitettut työsäännöt	768
15.2.4	Työsopimus	769
15.2.4.1	Vakiintunut käytäntö työsopimuksen ehtona.....	769
15.2.4.2	Työehtosopimuksen jälkivaikutus.....	778
15.2.5	”Paikalliset” sopimukset.....	787
15.2.6	”Paikallisten” sopimusten jälkivaikutuksesta	796
15.2.7	Työnantajan määräykset työn johdosta ja valvonnasta.....	799
15.3	Työsuhteen ehtoina sovellettavien normien yhteensattumat	801
15.3.1	Etusijajärjestys	803
15.3.2	Edullisemmuussääntö	805
15.3.3	Yhteensattumasääntöjen soveltamisesta.....	810
15.4	Työsuhteen ehtojen muuttaminen	812
15.4.1	Johdannoksi rajausta.....	812
15.4.2	Työsopimuksen viitattut lähteet	812
15.4.3	Työnantajan työnjohtovalta – sopimusehdon muuttaminen?	814
15.4.4	Kelpuuttava normi työsopimuksen ehdon yksipuolisesta muuttamisesta	816
15.4.4.1	Lain kelpuuttava säännös.....	816
15.4.4.2	Työehtosopimuksen työnantajaa kelpuuttava määräys	818
15.4.4.3	Työsopimuksen työnantajaa kelpuuttava ehto.....	819
15.4.5	Pacta sunt servanda -periaate ja sen muunnelmat.....	820
16	KANSAINVÄLISLUONTEISET TYÖSOPIMUKSET	833
16.1	Työsopimukseen sovellettava laki	836
16.2	Esimerkkejä työehtosopimuskäytännöstä.....	838
16.3	Suomeen lähetettyjen työntekijöiden vähimmäisehdot.....	841

17 SAATAVIEN VANHENTUMISAIKA JA KANNEAIKA	853
17.1 Saatavien vanhentuminen työsuhteen kestäessä	853
17.2 Kanneaika työsuhteen päättyessä	856
17.3 Yhdenvertaisuuslaissa ja tasa-arvolaissa säädetyt kanneajat	860
17.4 Työehtosopimuksissa sovitut kanneajat	861
18 LAIN NOUDATTAMISEN VALVONTA JA SANKTIOT.....	865
18.1 Säännösten nähtävänäpito työpaikoilla	865
18.2 Lain säännösten valvonta	867
18.3 Rangaistussäännökset	870
18.4 Työsopimuslaissa säädetyt hallinnolliset seuraamukset	874
LIITE.....	877
LÄHTEET	883
ASIAHAKEMISTO	893