

OIKEUDEN PERUSTEOKSET

---

---

# TYÖOIKEUS

---

---

SEPPO KOSKINEN  
MARTTI KAIRINEN  
KIMMO NIEMINEN  
VESA ULLAKONOJA  
MIKA VALKONEN



---

Alma Talent  
Helsinki 2018

5., uudistettu painos

Copyright © 2018 Alma Talent Oy ja tekijät

ISBN 978-952-14-3347-4

Ulkoasu: Porkka & Kuutsa Oy  
Toimitus: Harri Korkeamäki  
Taitto: Marja-Leena Saari

Paino: BALTO print 2018 Liettua

*Anna palautetta kirjasta: [protoimitus@almamedia.fi](mailto:protoimitus@almamedia.fi)*

---

# ESIPUHE VIIDENTTEEN, UUDISTETTUUN PAINOKSEEN

---

Työoikeus-teoksen viides painos on ajantasaistettu ja osin olennaisesti uudistettu kirja. Edellinen vastaava sisällöllinen tarkistaminen ja uudistaminen tapahtui vuonna 2006. Noin 12 vuodessa on työoikeudessa tapahtunut paljon. Lainsäädäntöä on uudistettu ja parhaillaankin ollaan uudistamassa. Oikeuskäytäntöä on tullut runsaasti lisää. Teoksen uudistaminen edellytti siinä määrin uutta kirjoittamista, että osa kirjan aikaisemmissa painoksissa olleesta materiaalista ei enää teknisistä syistä mahtunut mukaan. Lisäksi osa materiaalista julkaistiin supistettuna. Kirjan sähköinen versio on näistä syistä fyysistä kirjaa laajempi.

Uuden painoksen tekeminen pitkän väliajan jälkeen edellytti mukana olevilta kirjoittajilta aikaa ja vaivaa. Tästä kaikille suuri kiitos. Uudistamisen yhteydessä tekijät saivat merkittävää apua erityisesti kustannustoimittaja Harri Korkeamäeltä, julkaisupäällikkö Heidi Antinkarilta sekä työskentelyn loppuvaiheessa avustajana toimineelta OTM Kim Nordströmiltä. Suuri kiitos myös teille!

Työoikeus-teos on sekä yleisesitys koko työoikeudesta että paikoitellen myös yksityiskohtainen esitys työoikeuden erityiskysymyksistä. Lainsäätäjät ja tuomioistuimet antavat puitteet työnantajan ja työntekijän sekä heidän järjestöjensä välisille suhteille. Me kirjoittajat osaltamme tutkimme ja arvioimme kyseisiä suhteita. Mainittujen toimijoiden välinen vuorovaikutus on varmasti kaikkien tavoite ja innostuksen lähde. Sitä tulee vaalia ikuisesti.

16.5.2018

*Seppo Koskinen   Martti Kairinen   Kimmo Nieminen*  
*Vesa Ullakonoja   Mika Valkonen*

---

# ESIPUHE TOISEEN, UUDISTETTUUN PAINOKSEEN

---

Ensimmäisen painoksen laatimisen jälkeen työoikeudessa on tapahtunut useita muutoksia etenkin lainsäädännössä ja oikeuskäytännössä. Tärkeimmistä lakimuutoksista mainittakoon muun muassa työsopimuslain säännösten muutokset, yhdenvertaisuuslain säätäminen, yksityisyyden suojaa työelämässä koskevan lain uudistus, työsuojelua koskevien säädösten muutokset, ns. muutosturvapakettiin liittyneet säädösmuutokset ja vuosilomalain uudistus. Myös työoikeutta koskevia ennakkoratkaisuja ja merkittäviä muita tuomioistuinten tuomioita on syntynyt lukuisia viimeisten kolmen vuoden aikana. Työoikeuden alalta on niin ikään tullut julkisuuteen useita teoksia ja niiden uusia painoksia sekä asiantuntevia artikkeleita. Teoksen kirjoittajat ovat pyrkineet ottamaan nämä uusimmat lakien muutokset, oikeuskäytännön ratkaisut ja oikeuskirjallisuuden tulokset huomioon tarkistaessaan ja parantaessaan tekstiosuuksiaan. Työn tulos näkyy jo siinä, että tämä toinen painos on tullut sivumäärältään ja asiapitoisuudeltaan aikaisempaa laajemmaksi ja siten tietomäärältään paremmaksi. Oikeustilan kehitystä on seurattu helmikuulle 2006.

Minulla on jälleen ilo kiittää lämpimästi kirjoittajia ja teoksen toimittajia. Yhteistyön tuloksena on syntynyt paitsi ajan tasalla oleva myös aikaisempaa parempi työoikeuden perusteos.

Turussa 26 päivänä maaliskuuta 2006

*Martti Kairinen*

---

# ESIPUHE

---

Työoikeuden normistot ovat syntyneet tarpeesta säännellä työnantajan ja työntekijän välistä suhdetta. Voimassa oleva työoikeus on laaja-alainen, monitasoinen ja jatkuville muutoksille altis oikeudenala. Työlait, työehtosopimukset ja työelämää koskevat EY-normistot myös muuttuvat melko usein ja oikeuskäytäntöäkin on runsaasti. Alan erityistuntemuksen tarve on ilmeinen. Työoikeus on myös oikeustieteellisen tutkimuksen ja opetuksen ala, jolle on runsaan 50-vuotisen olemassaolonsa aikana kehittynyt omia jäsentelyitä, peruskäsitteitä, periaatteita ja teorioita. Voi sanoa, että työoikeuden tutkimuksen ja opetuksen osalta elämme jo kolmannen tutkijasukupolven kautta.

Tähän oikeuden perusteokseen ovat sen päävastuiset kirjoittajat, kaikki työoikeuden tohtoreita, sisällyttäneet yhteisesti kehiteltyyn systemaattikan mukaisesti keskeiset perustiedot ja käytännössä tärkeitä yksityiskohdita nykyisen työoikeutemme sisällöstä. Olemme pyrkineet esittämään niin yleisten oppien asiat kuin voimassa olevan oikeuden tilankin mahdollisimman tiiviissä muodossa. Silti teos on muodostunut sivumäärältään varsin laajaksi, mikä johtuu ennen muuta työoikeutemme kattamien asioiden moninaisuudesta sekä juridisten tulkintatehtävien paljoudesta.

Olemme koettaneet tarjota lukijalle sen tietämyksen työoikeudesta, jonka nykyinen tutkimus ja oikeuskehitys on tuottanut. Tavoitteena on ollut käytännön soveltajien ja tulkitsijoiden tiedontarpeiden tyydyttäminen. Kirjoittajavastuut olemme jakaneet keskenämme ennen muuta sen perusteella, mistä asiasta kullekin kirjoittajalle on jo ennestään kertynyt osaamista, aineistoja, tekstejä ja tietoja. Teoksen kattavuuden saavuttamiseksi siihen on sisällytetty eräitä uusia jaksoja asioista, joista ei vastaavaa esitystä ole ollut saatavilla. Oikeustilan kehitystä on seurattu lokakuulle 2002.

Allekirjoittaneella on ollut ilo huomata, että kirjoittajat ovat toteuttaneet omat kirjoitustehtävänsä vastuullisesti, varsin rivakasti ja sopimamme aikataulun mukaisesti. Työoikeuden tutkijat näyttävät olevan työtä arvostavia ja siitä pitäviä henkilöitä. WSOY Lakitiedon väki on avustanut kirjoittajia arvokkaalla tavalla, muun muassa teoksen rakenteen kehittelyssä ja aineistojen saannissa. Käsikirjoituksen nyt valmistuttua minulla on ilo kiittää lämpimästi kaikkia teoksen aikaansaamiseen osallistuneita. Yhteistyömme on ollut miellyttävää ja sen tuloksena on syntynyt kokonaisuus, jollaista ei aikaisemmin ole ollut.

Turussa 21 päivänä marraskuuta 2002

*Martti Kairinen*

---

# TEOKSEN KIRJOITTAJAT

---

## **Seppo Koskinen**

OTT, VTK Seppo Koskinen on työoikeuden professori Turun yliopistossa. Hän on kirjoittanut useita teoksia ja artikkeleita erityisesti työsuhteturvasta sekä toiminut lähes 45 vuotta työoikeudellisena kouluttajana ja asiantuntijana.

## **Martti Kairinen**

OTT, VT Martti Kairinen on työoikeuden emeritusprofessori Turun yliopistossa. Hän on laatinut useita teoksia työoikeudesta sekä johtanut työelämää ja työoikeutta koskevia tutkimusprojekteja. Hän on myös osallistunut työlakikomiteoiden työskentelyihin.

## **Kimmo Nieminen**

OTT, VT Kimmo Nieminen toimii Kaupananalan esimiesliitossa vastaavana lakimiehenä. Hän on työssään hoitanut lukuisia riitatapauksia, myös eri oikeusasteissa. Hän on kirjoittanut useita kirjoja työoikeudesta. Lisäksi hän toimii kouluttajana, pääpainon ollessa tällä hetkellä kaupan esimiesten koulutusohjelmien työsuhteasioissa.

## **Kim Nordström**

OTM, KTM Kim Nordström on Helsingin Seudun Liikenne -kuntayhtymän tietoturvapääällikkö. Hänellä on pitkäaikainen työkokemus tietoliikennealalta tietotekniikan insinöörinä. Nordström on kauppatieteen ja oikeustieteen opinnoissaan syventynyt työoikeudellisiin kysymyksiin.

## **Vesa Ullakonoja**

OTK, VT Vesa Ullakonoja on Lounais-Suomen aluehallintoviraston lakimies. Hän on toiminut yli kolmenkymmenen vuoden ajan työoikeuden luennoitsijana ja asiantuntijana. Ullakonoja on kirjoittanut useita työoikeudellisia teoksia ja artikkeleita sekä osallistunut myös työlainsäädännön valmisteluun.

## **Mika Valkonen**

OTT, VT Mika Valkonen on Kaupananalan esimiesliitto KEY ry:n toiminnanjohtaja, apulaistyöttömyyskassanjohtaja ja päätoimittaja. Hän on toiminut nimismiehenä, lakimiehenä sekä luottamus-, opetus- ja luennointitehtävissä eri yrityksissä ja yhteisöissä. Valkonen on kirjoittanut useita työoikeudellisia artikkeleita eri julkaisuihin.

---

# SISÄLLYS

---

Esipuhe viidenteen, uudistettuun painokseen.....	5
Esipuhe toiseen, uudistettuun painokseen .....	6
Esipuhe.....	7
Teoksen kirjoittajat.....	9
Lukijalle.....	29
Lyhenteet.....	31

---

## I TYÖOIKEUDEN PERUSTEITA

---

33

<b>1. LÄHTÖKOHDAT</b> .....	35
1. Työoikeuden käsite ja järjestelmä.....	35
1.1. Syntytausta .....	35
1.2. Perussuhdeteoria .....	36
1.3. Työoikeuden alue .....	37
1.4. Työoikeuden jäsentelyä .....	38
1.5. Työoikeuteen liittyviä lähikäsitteitä.....	40
2. Työoikeuden yleisiä lähtökohtia.....	41
2.1. Työntekijän suojelun tarve .....	41
2.2. Työehtosopimustoiminnan käynnistyminen .....	41
2.3. Uusimpia trendejä .....	42
2.4. Pariteetti-ideologia.....	43
2.5. Kolmikantaperiaate .....	44
<b>2. TYÖOIKEUDEN NORMIJÄRJESTELMÄ</b> .....	45
1. Työsuhteen ehtojen määräytymisen lähtökohdat.....	45
1.1. Normien jäsentelyä.....	45
1.2. Työsuhteen säännöstyskeinot .....	45
2. Työlainsäädäntö .....	46
2.1. Lakisäätelyn yleiset ominaisuudet .....	46
2.2. Lakinormien etusija- ja hierarkiaperiaatteet.....	47
2.3. Lakinormien pakottavuus ja tahdonvaltaisuus.....	47
2.4. Lakinormien tulkinta .....	49
3. Työehtosopimukset.....	49
3.1. Työehtosopimusjärjestelmän tehtävät ja perusidea.....	49
3.2. Työehtosopimuksen ominaisuudet.....	50

3.3.	Järjestäytyminen työmarkkinajärjestöihin .....	51
3.4.	Työmarkkinoiden keskusjärjestöt .....	52
3.5.	Työehtosopimussuhteet työmarkkinoilla .....	53
3.6.	Työehtosopimuksen solmiminen .....	56
3.7.	Työehtosopimuksen voimassaoloaika ja jälkivaikutus .....	57
3.8.	Työehtosopimuskilpailun jäsentely ja säännöstyskompetenssi .....	58
3.9.	Työehtosopimuksen sitovuus .....	62
3.9.1.	Normaali sidonnaisuus työehtosopimukseen .....	62
3.9.2.	Sidottujen velvollisuudet ja sopimusrikkomukset .....	63
3.10.	Työehtosopimusten yleissitovuus .....	65
3.10.1.	Yleissitovuusjärjestelmän tarkoitukset ja päävaikutukset .....	65
3.10.2.	Yleissitovalta työehtosopimukselta vaadittavat ominaisuudet .....	67
3.10.3.	Yleissitovan työehtosopimuksen normien oikeusvaikutukset .....	71
3.10.4.	Vuokrattujen työntekijöiden työsuhteissa sovellettava työehtosopimus .....	73
3.10.5.	Vähimmäispalkka työehtosopimuksen puuttuessa ja työsuhteen palkkaehdon sovittelu .....	74
4.	<b>Työsäännöt ja muut yhteistoimintasopimiset</b> .....	74
4.1.	Työsääntöjen ja vastaavien sääntöjen sopiminen yt-menettelyssä .....	74
4.2.	Eräissä muissa yt-asioissa syntyvät sopimukset .....	75
5.	<b>Työsopimus</b> .....	79
5.1.	Sopimuksen sitovuus .....	79
5.2.	Työsopimuksen solmiminen .....	80
5.3.	Työsopimuksen muoto ja sisältö .....	81
5.4.	Kirjallinen selvitys työsuhteen keskeisistä ehdoista .....	82
6.	<b>Tapa ja sopimuksen veroinen käytäntö</b> .....	84
6.1.	Tapa .....	84
6.2.	Sopimuksen veroinen käytäntö .....	85
7.	<b>Työnantajan käskyt</b> .....	86
7.1.	Työnantajan käskyvallan perusteet .....	86
7.2.	Työnjohtovalan laajuuden määrittelyä .....	88
7.3.	Työnjohtovaltaa rajoittavia kriteereitä .....	89
7.4.	Yleisiä direktiovallan rajauskriteereitä .....	92
7.5.	Direktiovallan ylittämisen ja noudattamattomuuden seuraamuksia .....	94
8.	<b>Säännöstyskeinojen hierarkia ja normistiriitojen ratkaisu</b> .....	96
8.1.	Etusijajärjestys .....	96
8.2.	Edullisemmuussääntö .....	97
<b>3. TYÖOIKEUDEN SOVELTAMISALA</b> .....		99
1.	<b>Johdanto</b> .....	99
1.1.	Ihmisten työvoima ja työ .....	99
1.2.	Ihmistyön instituutioiden luokitus .....	99
1.3.	Ansioyön pääluokat .....	102
1.4.	Itsenäisen ansioyön luokat .....	102
1.5.	Työsuhteiden tunnistamisen merkittävyys .....	103
2.	<b>Työsuhteen käsitteen perustunnusmerkit</b> .....	104
2.1.	Sopimus .....	105
2.2.	Ansioyön tekeminen työnantajan lukuun .....	107
2.3.	Vastikkeellisuus .....	108
2.4.	Johdon ja valvonnan alaisuus .....	109
3.	<b>Työsuhteen tunnistamista täydentäviä sääntöjä</b> .....	110
3.1.	Perustunnusmerkit eivät aina riitä .....	110
3.2.	Kotityöntekijän asema .....	110
3.3.	Työntekijät, jotka itse valitsevat työpaikkansa .....	111



3.4.	Työvälineitään käyttävät työntekijät .....	112
3.5.	Julkisoikeudelliset palvelussuhteet .....	112
3.6.	Tavanomainen harrastustoiminta .....	113
3.7.	Erytyslailla säädellyt työt .....	114
3.8.	Johtavassa asemassa olevat työnsuorittajat .....	114
3.9.	Työntekijän avustajan asema ja ns. välihenkilöongelma .....	116
3.10.	Työkunta .....	117
4.	<b>Työnantajan käsite ja oikeusasema</b> .....	118
4.1.	Kuka tai mikä on työnantaja? .....	118
4.2.	Oikeusasema-ajattelu.....	120
4.3.	Työnantajan vastuupiirin ulottuvuus .....	122
4.	<b>KANSAINVÄLINEN TYÖOIKEUS</b> .....	129
1.	<b>Jäsentelyä</b> .....	129
2.	<b>Suomen työoikeuden kansainvälinen soveltamisala</b> .....	129
2.1.	Lähtökohdat .....	130
2.2.	Sovellettavaksi tulevan lain määräytyminen .....	133
3.	<b>Työntekijöiden vapaa liikkuvuus EU:ssa</b> .....	134
4.	<b>Lähetetyt työntekijät</b> .....	135
5.	<b>Laittomasti oleskelevan työllistäminen</b> .....	138
6.	<b>Julkinen kansainvälinen työoikeus</b> .....	139
6.1.	Kansainvälisten sopimusten vaikutustavat .....	139
6.2.	Kansainvälisen työjärjestön normit .....	140
6.3.	Yhdistyneitten kansakuntien ihmisoikeussopimukset.....	141
6.4.	Euroopan neuvoston ihmisoikeussopimukset .....	142
6.5.	Eurooppaoikeuden normit.....	143
6.5.1.	Perustietoja EY:stä ja EU:sta .....	143
6.5.2.	Yhteisöoikeuden peruspiirteet.....	145
6.5.3.	EU:n työoikeudesta.....	148

---

## II TYÖSOPIMUS JA SEN LUONNE

---

151

1.	<b>TYÖSOPIMUKSEN TEKEMINEN</b> .....	153
1.	<b>Työsopimus ja sen voimassaoloaika</b> .....	153
1.1.	Työsopimuksen merkitys.....	153
1.2.	Työsopimuksen kestoajan päävaihtoehdot.....	154
1.3.	Kestoajaltaan sekamuotoinen työsopimus.....	155
2.	<b>Koeaika</b> .....	157
2.1.	Koeaikasääntely yleisesti .....	157
2.2.	Koeajasta sopiminen .....	158
2.3.	Koeaikapurku .....	164
2.3.1.	Lähtökohdat .....	164
2.3.2.	Koeaikapurun perusteet .....	165
2.3.2.1.	Syrjivät perusteet .....	165
2.3.2.2.	Epäasialliset perusteet .....	166
2.3.2.3.	Hyväksyttävät perusteet .....	169
2.4.	Koeaikapurun toimittaminen.....	172
2.5.	Korvaus.....	176

3.	<b>Työsopimuksen pätemättömyys ja kohtuuttomuus</b> .....	176
3.1.	Pätemättömyys .....	176
3.2.	Työsuhteen ehtojen sovittelu.....	177
3.3.	Tavanomaisen ja kohtuullisen palkan turvaaminen .....	178
2.	<b>ERITYISET TYÖSOPIMUKSET</b> .....	179
1.	<b>Määräaikainen työsopimus</b> .....	179
1.1.	Määräaikaisuus ja päättyminen.....	179
1.2.	Määräaikaistyön yleiskuva .....	180
1.3.	Edellytykset määräaikaisen työsopimuksen tekemiselle.....	181
1.4.	Määräaikaisten työsopimusten solmiminen toistuvasti peräkkäin .....	186
2.	<b>Työsuhteen yhdenjakoisuus</b> .....	190
2.1.	Lähtökohdat .....	190
2.2.	Työsuhteen kestosta riippuvat etuudet määräaikaisia sopimuksia ketjutettaessa .....	192
2.3.	Työsuhteen hiljainen pidennys .....	193
3.	<b>Osa-aikatyö</b> .....	194
3.1.	Osa-aikainen työsopimus ja työsuhde.....	194
3.2.	Osa-aikaisen työntekijän asema.....	195
4.	<b>Vuokratyö</b> .....	197
4.1.	Vuokratyön asetelma .....	197
4.2.	Vuokrattujen työntekijöiden asemaa parannettu .....	200

---

### III OIKEUDET JA VELVOLLISUUDET TYÖSUHTEESSA

---

203

1.	<b>YHDENVERTAINEN KOHTELU</b> .....	205
1.	<b>Oikeus yhdenvertaiseen kohteluun</b> .....	205
1.1.	Perusta ja sääntely yleisesti .....	205
1.2.	Perustuslain syrjintäsuoja.....	212
1.3.	Kansainväliset sopimukset ja EU-oikeus .....	215
1.4.	Syrjintä rikoksena .....	218
1.5.	Tasa-arvolain mukainen syrjintä.....	225
1.6.	Yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettu syrjintä .....	231
1.6.1.	Yhdenvertaisuus työelämässä .....	231
1.6.2.	Syrjintäperusteet .....	246
1.6.3.	Poikkeamisperusteet ja vertailtavuus .....	315
1.7.	Yhdenvertaisuus työsopimuslaissa .....	329
1.7.1.	Tasapuolinen kohtelu .....	329
1.7.2.	Määräaikaisten ja osa-aikaisten työntekijöiden syrjinnän kieltö.....	340
1.7.3.	Vuokratyö ja lähetetyt työntekijät .....	348
1.8.	Työehtosopimukset .....	353
2.	<b>Yhdenvertaisen kohtelun rikkomisen seuraamukset</b> .....	361
2.1.	Todistustaakka .....	361
2.2.	Pätemättömyysseuraamus .....	365
2.3.	Vahingonkorvaus ja hyvitys .....	365
2.4.	Kanneaika.....	373

2. TASA-ARVO SUKUPUOLTEN VÄLILLÄ .....	377
1. Normiperusta.....	377
1.1. Perustuslain sääntely.....	377
1.2. Tasa-arvolaki .....	377
1.3. Tasa-arvosääntely EU:n oikeudessa.....	379
2. Työnantaja ja työntekijä tasa-arvoaissa .....	381
3. Työnantajan velvollisuus edistää tasa-arvoa .....	382
3.1. Edistäminen tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti .....	382
3.2. Edistäminen työhönotossa.....	383
3.3. Sijoittuminen ja eteneminen.....	383
3.4. Työolot .....	383
3.5. Häirinnän estäminen .....	384
3.6. Tasa-arvosuunnitelman laatiminen .....	384
3.7. Toimenpiteet tasa-arvon parantamiseksi .....	389
4. Syrjinnän kiellot.....	390
4.1. Syrjinnän yleiskiello.....	390
4.2. Syrjinnän kiellot työelämässä.....	395
4.3. Positiivinen erityiskohtelu .....	395
5. Syrjintä työhönotossa tai työsuhteen aikana tapahtuvissa henkilövalinnoissa.....	396
5.1. Soveltaminen .....	396
5.2. Todistustaakka.....	398
5.3. Ansiovertailu .....	398
5.4. Ansioituneimman valitsematta jättäminen .....	400
5.5. Todellinen vertaaminen.....	401
5.6. Positiivinen erityiskohtelu työhönotossa.....	402
6. Raskaus ja vanhemmuus .....	403
6.1. Työhönotto taikka tehtävään tai koulutukseen valitseminen .....	403
6.2. Saako työnantaja työhönottohaastattelussa kysyä nuorilta naisilta perheen perustamisesta tai raskaudesta? .....	404
6.3. Työsuhteen keston tai jatkumisen rajoittaminen .....	405
6.4. Hyväksyttävä syy.....	407
6.5. Palvelussuhteen ehdot .....	410
7. Samapalkkaisuus.....	411
7.1. Palkkasyrjintäolettaman syntyminen .....	411
7.2. EU:n samapalkkaisuussääntely .....	412
7.3. Palkan käsite.....	412
7.4. Vertailukohde .....	414
7.5. Epäedullisemmat palkkaehdot.....	415
7.6. Sama tai samanarvoinen työ .....	415
7.7. Välillinen palkkasyrjintä .....	417
7.8. Eripalkkaisuuden oikeuttavat hyväksyttävät syyt .....	418
8. Työn johtaminen .....	422
9. Häirintä ja ahdistelu .....	423
10. Vastatoimet.....	425
11. Työsuhteen päättäminen, siirto ja lomauttaminen .....	427
11.1. Yleistä .....	427
11.2. Raskaus tai vanhemmuus päättämisperusteena.....	427
11.3. Irtisanottavan valitseminen.....	429
11.4. Lomautusten kohdistaminen.....	430
11.5. Siirto tai osa-aikaistaminen .....	431
11.6. Eri eroamisikä.....	431
12. Työnantajan velvollisuus antaa selvitys .....	431

13.	<b>Seuraamukset</b> .....	433
13.1.	Tasa-arvolain hyvitys.....	433
13.2.	Vahingonkorvauksen tai muun korvauksen vaatiminen.....	437
13.3.	Rangaistavuus.....	439
14.	<b>Syrjivä ilmoittelu</b> .....	439
15.	<b>Tasa-arvolain valvonta</b> .....	440
3.	<b>YKSITYISYYDEN SUOJA TYÖELÄMÄSSÄ</b> .....	443
1.	<b>Pääasiallinen sisältö</b> .....	443
1.1.	Kansallinen lainsäädäntö.....	443
1.2.	EU:n tietosuoja-asetus.....	444
2.	<b>Tarkoitus ja soveltamisala</b> .....	448
3.	<b>Tarpeellisuusvaatimus</b> .....	449
4.	<b>Henkilötietojen kerääminen</b> .....	450
4.1.	Yleiset edellytykset ja työnantajan tiedonantovelvollisuus.....	450
4.2.	Terveystilaa koskevien tietojen käsittely.....	454
4.3.	Huumausaineiden käyttöä koskevien tietojen käsittely.....	456
4.4.	Yhteistoimintamenettely henkilötietojen käsittelyssä.....	458
5.	<b>Testit ja tarkastukset</b> .....	459
5.1.	Henkilö- ja soveltuvuusarviointitesti.....	459
5.2.	Terveystuonon palvelujen käyttäminen ja geneettinen tutkimus.....	463
6.	<b>Teknisin menetelmin toteutettu valvonta sekä tietoverkon käyttö</b> .....	464
6.1.	Kameravalvonta työpaikalla.....	464
6.2.	Työnantajalle kuuluvien sähköpostiviestien hakeminen ja avaaminen.....	466
6.3.	Laki sähköisen viestinnän palveluista ja työelämä.....	467
6.4.	Yhteistoiminta.....	469
7.	<b>Valvonta ja rangaistukset</b> .....	470
4.	<b>TYÖPALKKA</b> .....	473
1.	<b>Palkan suuruus ja maksaminen</b> .....	473
1.1.	Palkan määräytyminen.....	473
1.2.	Palkanmaksuaika.....	477
2.	<b>Palkanmaksun viivästyminen ja palkkasaatavan turvaaminen</b> .....	480
2.1.	Viivästyminen.....	480
2.2.	Palkkaturvajärjestelmä.....	480
2.3.	Odotusajan palkka.....	482
3.	<b>Työsuorituksen estyminen ja palkkaoikeus</b> .....	484
3.1.	Työnantajasta johtuva estyminen.....	484
3.2.	Osapuolista riippumaton estyminen.....	485
3.3.	Maksettavan palkan määrä.....	486
3.4.	Työntekijän henkilöön liittyvät esteet.....	487
5.	<b>TYÖAIKA</b> .....	503
1.	<b>Työaikasuojelun taustaa</b> .....	503
2.	<b>Työaikalain soveltamisala</b> .....	505
3.	<b>Mikä on työaika?</b> .....	510
4.	<b>Säännöllinen työaika</b> .....	514
4.1.	Yleissäännös.....	514
4.2.	Liukuva työaika.....	514

4.3.	Jaksotyöaika .....	514
4.4.	Työehtosopimukseen perustuva säännöllinen työaika.....	516
4.5.	Yleissitovaan työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus .....	517
4.6.	Työaikalakiin perustuva paikallinen sopimus säännöllisestä työajasta.....	518
4.7.	Poikkeuksellinen säännöllinen työaika.....	518
4.8.	Lyhennetty työaika .....	519
4.9.	Nuoren työntekijän säännöllinen työaika.....	519
5.	<b>Säännöllisen työajan ylittäminen</b> .....	519
5.1.	Lisätyö .....	519
5.2.	Ylityö .....	520
5.3.	Hätätyö.....	524
6.	<b>Vuorotyö</b> .....	525
7.	<b>Yötyö</b> .....	526
8.	<b>Sunnuntaityö</b> .....	527
9.	<b>Lepoajat</b> .....	527
9.1.	Lepoaikasäätely.....	527
9.2.	Päivittäinen lepoaika.....	528
9.3.	Vuorokausilepo.....	528
9.4.	Vuikoittainen vapaa-aika .....	530
10.	<b>Työaika-asiakirjat</b> .....	532
11.	<b>Työaikalain säännösten sitovuus</b> .....	534
6.	<b>VUOSILOMA</b> .....	537
1.	<b>Yleistä</b> .....	537
2.	<b>Vuosiloman ansainta</b> .....	538
3.	<b>Oikeus vapaaseen</b> .....	540
4.	<b>Loman antaminen</b> .....	541
5.	<b>Vuosiloman siirtäminen</b> .....	542
6.	<b>Vuosiloman ajankohdasta sopiminen</b> .....	544
7.	<b>Vuosilomapalkka ja lomakorvaukset</b> .....	545
8.	<b>Sopiminen valtakunnallisella työehtosopimuksella</b> .....	548
9.	<b>Vuosilomapalkkalaskelma ja -kirjanpito</b> .....	550
7.	<b>TYÖSUOJELU</b> .....	553
1.	<b>Työsuojelulainsäädäntö</b> .....	553
2.	<b>Työturvallisuus</b> .....	554
2.1.	Työturvallisuuslain tarkoitus ja soveltamisala .....	554
2.2.	Työnantajan yleinen huolehtimisvelvoite .....	558
2.3.	Työsuojelun yhteistoiminta .....	565
2.4.	Työntekijän velvollisuudet ja oikeus työstä pidättäytymiseen .....	565
2.4.1.	Yleiset velvollisuudet.....	565
2.4.2.	Oikeus työstä pidättäytymiseen.....	566
2.5.	Työtä ja työolosuhteita koskevat tarkemmat säännökset .....	568
2.5.1.	Ergonomiaa ja kuormittavuutta koskevat säännökset .....	568
2.5.2.	Työpaikan ja työympäristön rakenteita koskevat säännökset .....	572
2.6.	Erityiset työn teettämisen tilanteet.....	575
2.7.	Työn turvallisuuteen vaikuttavien muiden henkilöiden velvollisuudet.....	577
2.8.	Työnantajan työsopimusperusteiset työsuojeluvälitteet.....	579
3.	<b>Työterveyshuolto</b> .....	580
4.	<b>Työtapaturmat ja ammattitaudit</b> .....	583

5.	<b>Työsuojelun valvonta</b> .....	587
5.1.	Työsuojeluviranomaiset.....	587
5.2.	Tilaajavastuu.....	589
5.3.	Työpaikkojen työsuojeluvaltuutetut.....	595
8.	<b>TYÖNTEKIJÄN ERITYINEN USKOLLISUUSVELVOITE</b> .....	599
1.	Kilpailevan toiminnan kieltö.....	599
2.	Ammatti- ja liikesalaisuudet.....	601
3.	Kilpailukieltosopimus.....	604
9.	<b>TYÖSUHDEKEKSINNÖT JA TEKIJÄNOIKEUDET TYÖSUHTEESSA</b> .....	613
1.	Työsuhdekeksinnöt.....	613
2.	Korkeakoulussa tehtävät keksinnöt.....	615
3.	Tekijänoikeus työsuhdeteokseen.....	616
10.	<b>TYÖSUHTEEN EHTOJEN MUUTTAMINEN</b> .....	619
1.	Lähtökohdat.....	619
2.	Muutossopimisen laajuus.....	630
2.1.	Taustanormisto.....	630
2.2.	Työnjohtovalta.....	642
2.3.	Työsopimuksen sisältö.....	648
2.4.	Työehtosopimusmääräykset.....	656
3.	Työtehtävää koskeva ehtomuutos.....	664
3.1.	Muutoksen olennaisuus.....	664
3.2.	Siirto toisiin tehtäviin.....	672
4.	Työpaikkaa koskeva ehtomuutos.....	680
5.	Työaikaa koskeva ehtomuutos.....	687
5.1.	Työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi.....	687
5.2.	Muut työaikaehtomuutokset.....	692
6.	Palkan yksipuolinen alentaminen.....	706
6.1.	Direktioperusteinen muutos.....	706
6.2.	Päätämisperusteinen muutos.....	733
7.	Eläke-ehdon yksipuolinen muuttaminen.....	738
11.	<b>LOMAUTTAMINEN</b> .....	749
1.	Lomauttamisen määritelmä ja perusteet.....	749
1.1.	Lomauttamisen käsite.....	749
1.2.	Lomauttamisen päämuodot, kesto ja toteutus.....	757
2.	<b>Yksipuolinen lomauttaminen</b> .....	771
2.1.	Irtisanomisperusteinen lomautus.....	771
2.1.1.	Kollektiiviperuste.....	771
2.1.2.	Tarjolla oleva muu työ.....	773
2.2.	Työn tilapäiseen vähentymiseen perustuva lomautus.....	784
2.2.1.	Työn tilapäinen vähentyminen.....	784
2.2.2.	Muu sopiva työ.....	786
2.3.	Määräaikaisen työntekijän lomauttaminen.....	789
2.4.	Työntekijöiden edustajan lomauttaminen.....	791
3.	Sopimusperusteinen lomautus.....	793

4.	<b>Lomautuksen toteuttamismenettely</b> .....	795
4.1.	YT-menettely.....	795
4.2.	Ennakkoselvitys pienyrityksissä .....	798
4.3.	Lomautusilmoitus.....	799
4.4.	Lomautuksen peruuttaminen ja siirtäminen .....	804
4.5.	Lomautuksen keskeyttäminen .....	806
4.6.	Lomautuksen jatkaminen .....	808
4.7.	Lomautuksen päättyminen .....	808
4.8.	Lomautustodistus .....	811
5.	<b>Lomautuksen oikeusvaikutukset</b> .....	811
6.	<b>Lomautetun työsuhteen päättäminen</b> .....	819
6.1.	Irtisanoutuminen lomautusaikana .....	819
6.1.1.	Irtisanoutuminen ilman irtisanomisaikaa .....	819
6.1.2.	Seitsemän päivän ilmoitusvelvollisuus .....	820
6.1.3.	Viiden päivän irtisanoutumisoikeus toisesta työstä .....	822
6.1.4.	200 päivän irtisanoutumisoikeus .....	823
6.2.	Irtisanominen lomautusaikana.....	832
6.2.1.	Oikeus irtisanomisajan palkkaan.....	832
6.2.2.	14 päivän vähennysoikeus .....	835
6.2.3.	Lomautus irtisanomisaikana .....	836
7.	<b>Laittoman lomautuksen sanktiot</b> .....	838
 <b>12. LISÄTYÖN TARJOAMISVELVOLLISUUS</b> .....		847
 <b>13. LIIKKEEN LUOVUTUS</b> .....		863
1.	<b>Liikkeen luovutus -käsite</b> .....	863
2.	<b>Luovutuksen tunnistaminen</b> .....	869
2.1.	Kokonaisarviointi .....	869
2.2.	Työnantajuuden vaihtuminen.....	874
2.3.	Oikeudellinen yhteys .....	877
3.	<b>Toiminnallinen kokonaisuus</b> .....	880
3.1.	Resurssien kokonaisuus .....	880
3.2.	Identiteetin säilyminen .....	891
3.2.1.	Henkilöstön siirtyminen .....	899
3.2.2.	Omaisuserien luovutukset .....	906
3.2.3.	Keskeytymättömyys .....	910
3.2.4.	Rajat ylittävät luovutukset.....	912
4.	<b>Oikeuksien ja velvollisuuksien siirtyminen</b> .....	917
 <b>14. TYÖSUHDEVAPAAT</b> .....		931
1.	<b>Perhevapaat</b> .....	931
2.	<b>Äitiys-, erityisäitiys-, isyys- ja vanhempainvapaat</b> .....	932
2.1.	Vapaiden kesto, sijoittuminen ja jakaminen .....	932
2.2.	Äitiys-, isyys- ja vanhempainvapaista ilmoittaminen sekä muutokset .....	935
2.3.	Työnteko päivärahakausien aikana .....	938
2.4.	Vanhempainpäivärahat .....	938
3.	<b>Hoitovapaa</b> .....	939
3.1.	Edellytykset .....	939
3.2.	Kesto, sijoittuminen ja jakaminen .....	939
3.3.	Hoitovapaasta ilmoittaminen sekä muutokset .....	940

4.	<b>Osittainen hoitovapaa</b> .....	942
4.1.	Tarkoitus .....	942
4.2.	Oikeus osittaisen hoitovapaan pitämiseen .....	942
4.3.	Käytännön toteuttaminen .....	943
4.4.	Osittaisen hoitovapaan jakaminen vanhempien kesken .....	944
4.5.	Muutokset .....	944
4.6.	Toimeentulo .....	945
5.	<b>Perhevapaiden jakaminen vanhempien kesken</b> .....	945
6.	<b>Tilapäinen hoitovapaa</b> .....	945
7.	<b>Poissaolo pakottavista perhesyistä</b> .....	946
8.	<b>Poissaolo perheenjäsenen tai muun läheisen omaisen hoitamiseksi</b> .....	947
9.	<b>Työsuhteeseen liittyvät etuudet</b> .....	948
9.1.	Palkanmaksu perhevapaiden aikana .....	948
9.2.	Vuosiloma .....	949
9.3.	Muut edut .....	950
10.	<b>Lisätyön tarjoamisvelvollisuus perhevapaan aikana</b> .....	951
11.	<b>Työsuhteen ehtojen heikentäminen tai irtisanominen</b> .....	952
11.1.	Ryhmittely .....	952
11.2.	Työhön paluuoikeus .....	952
12.	<b>Maanpuolustusvelvollisuus</b> .....	955
13.	<b>Itsenäisyyspäivä ja vapunpäivä</b> .....	958
14.	<b>Merkkipäivät ja vastaavat</b> .....	958
15.	<b>Säästövapaa</b> .....	958
16.	<b>Opintovapaa</b> .....	959
17.	<b>Vuorotteluvapaa</b> .....	964
18.	<b>Työaikalain mukainen osa-aikatyö</b> .....	969

**15. VAHINGONKORVAUS TYÖSUHTEEN OSAPUOLTEN VÄLILLÄ**..... 971

1.	<b>Lähtökohdat</b> .....	971
2.	<b>Työnantajan työntekijälle aiheuttama vahinko</b> .....	972
3.	<b>Työntekijän työnantajalle aiheuttama vahinko</b> .....	976
4.	<b>Työntekijän työssään kolmannelle aiheuttama vahinko</b> .....	978

---

**IV TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMINEN JA TYÖSUHDETURVA** .....

---

**1. TYÖSUHDETURVA** .....

1.	<b>Työsuhteen päättämistavat</b> .....	983
2.	<b>Lainsäädäntöä ja sopimuksia</b> .....	984
3.	<b>Päättämisperusteet yleisesti</b> .....	988
3.1.	Lähtökohtia .....	988
3.2.	Päättämisperusteet työsopimuslaissa .....	989
3.2.1.	Perusteiden jakaantuminen .....	989
3.2.2.	Yleiset päättämisperusteet .....	989
3.2.2.1.	Asiallinen ja painava syy .....	989
3.2.2.2.	Henkilökohtaiset päättämisperusteet .....	990
3.2.2.3.	Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet .....	992



3.2.3.	Erityiset päättämisperusteet .....	993
3.2.3.1.	Työnantajan erityinen tila perusteena .....	993
3.2.3.2.	Työntekijän erityistä asemaa suojaavat säännökset .....	994
3.3.	Päättämisperusteet sopimuksissa .....	995
3.3.1.	Työsuhdeturvan sopimuksenvaraisuus .....	995
3.3.2.	Keskusjärjestösopimukset.....	996
3.3.3.	Liittotason sopimukset .....	996
<b>2. PÄÄTTÄMINEN HENKILÖKOHTAISILLA PERUSTEILLA .....</b>		<b>997</b>
1.	<b>Perusteet yleisesti .....</b>	<b>997</b>
2.	<b>Irtisanomissuoja.....</b>	<b>997</b>
2.1.	Irtisanomisoikeus.....	997
2.2.	Kielletyt henkilökohtaiset perusteet.....	999
2.3.	Muut edellytykset .....	1003
3.	<b>Purkamissuoja.....</b>	<b>1005</b>
3.1.	Purkamisoikeus.....	1005
3.2.	Purkamisperusteet .....	1006
3.3.	Purkautuneena käsittele.....	1009
4.	<b>Henkilökohtaisen päättämisperusteiden arviointi.....</b>	<b>1009</b>
4.1.	Harkinnan lähtökohdat .....	1009
4.2.	Harkinnan konkreettiset osat .....	1010
4.3.	Kokonaisarviointi .....	1013
5.	<b>Erityisiä työsuhteen päättämistilanteita .....</b>	<b>1013</b>
5.1.	Työvelvoitteen laiminlyönti.....	1013
5.1.1.	Tahallisuus ja tahattomuus .....	1013
5.1.2.	Tahallinen suorittamatta jättäminen.....	1014
5.1.3.	Tahaton työn suorittamatta jättäminen .....	1023
5.2.	Poissaolot.....	1030
5.2.1.	Lähtökohdat .....	1030
5.2.2.	Päättämiskynnys .....	1031
5.2.3.	Oikeus irtisanoa .....	1032
5.2.4.	Oikeus purkaa .....	1034
5.2.5.	Oikeus käsitellä purkautuneena .....	1036
5.3.	Työntekijän sairaus.....	1036
5.3.1.	Lähtökohtana irtisanomiskielto .....	1036
5.3.2.	Yksittäinen sairaus .....	1037
5.3.3.	Sairauspoissaolot.....	1039
5.3.4.	Irtisanomiskynnys – Yksittäinen sairaus .....	1039
5.3.5.	Irtisanomiskynnys – Sairauspoissaolot .....	1043
5.3.6.	Uudelleensijoittamisvelvoite.....	1044
5.3.7.	Oikeus purkaa .....	1045
5.4.	Alkoholin ja muiden päihdyttävien aineiden väärinkäyttö.....	1046
5.4.1.	Väärinkäytön arviointi .....	1046
5.4.2.	Päättämiskynnys .....	1049
5.4.3.	Normaalityöntekijät .....	1050
5.4.4.	Erityisalat ja -ammatit .....	1054
5.4.5.	Hoitoonohjaus .....	1057
5.5.	Kilpaileva toiminta .....	1059
5.5.1.	Päättämiskynnys .....	1059
5.5.2.	Oikeus päättää työsuhde – kilpailevan toiminnan valmistelu .....	1060
5.5.3.	Oikeus päättää työsuhde – kilpaileva toiminta .....	1063
5.5.4.	Muut seuraamukset.....	1065

5.6.	Epärehellisyys .....	1065
5.6.1.	Työntekijän rikollinen käyttäytyminen .....	1065
5.6.2.	Päätämiskynnys .....	1067
5.6.3.	Oikeus irtisanoa .....	1071
5.6.4.	Oikeus purkaa .....	1073
5.7.	Sopimaton käytös .....	1077
5.7.1.	Työntekijän paheksuttava menettely .....	1077
5.7.2.	Päätämiskynnys .....	1079
5.7.3.	Oikeus irtisanoa .....	1083
5.7.4.	Oikeus purkaa .....	1087
5.8.	Yhteistyökyyttömyys .....	1089
5.8.1.	Yhteistyökyyttömyyteen puuttuminen .....	1089
5.8.2.	Päätämiskynnys .....	1093
5.8.3.	Oikeus irtisanoa .....	1096
5.8.4.	Oikeus purkaa .....	1099
5.9.	Luottamuspuola .....	1100
5.9.1.	Luottamusvaatimus .....	1100
5.9.2.	Päätämiskynnys .....	1100
5.9.3.	Oikeus irtisanoa .....	1105
5.9.4.	Oikeus purkaa .....	1110
 <b>3. KOLLEKTIIVIPERUSTEINEN IRTISANOMISSUOJA .....</b>		<b>1115</b>
1.	<b>Normiperusta .....</b>	<b>1115</b>
2.	<b>Liikkeenjohtovalta .....</b>	<b>1126</b>
3.	<b>Vähentämisperusteet .....</b>	<b>1132</b>
3.1.	Yleissäännös .....	1132
3.2.	Taloudellinen peruste .....	1136
3.3.	Tuotannollinen peruste .....	1145
3.4.	Toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuva peruste .....	1147
4.	<b>Vähentämisperusteiden arviointi .....</b>	<b>1158</b>
4.1.	Työnantaja-asema .....	1158
4.2.	Kohdentumisalue .....	1159
4.2.1.	Tehtäväkokonaisuus .....	1159
4.2.2.	Toimintakokonaisuus .....	1163
4.3.	Tarjolla oleva työ .....	1169
4.3.1.	Työtehtävien lakkauttaminen .....	1169
4.3.2.	Työtehtävien yhdistäminen .....	1172
4.3.3.	Työtehtävien vaihtaminen .....	1173
4.4.	Ennakointi .....	1177
5.	<b>Irtisanomiskiellot .....</b>	<b>1186</b>
5.1.	Esimerkkiluettelo .....	1186
5.1.1.	Uusi työntekijä .....	1187
5.1.2.	Muutos toimintaedellytyksissä .....	1200
5.1.3.	Työn tosiasiallinen vähentyminen .....	1201
5.2.	Eriyissuoja .....	1204
6.	<b>Irtisanottavan valinta .....</b>	<b>1211</b>
6.1.	Valintaa ohjaavat säännökset .....	1211
6.2.	Työvoiman vähentämjärjestys .....	1223
7.	<b>Työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus .....</b>	<b>1230</b>
7.1.	Muun työn tarjoamisvelvoite .....	1230
7.1.1.	Laajuus, luonne ja vaikutusala .....	1230
7.1.2.	Käytettävyyden selvittäminen .....	1244
7.1.3.	Soveltuvuuden arviointi .....	1253

7.2.	Koulutusvelvoite .....	1263
7.3.	Alueellinen ulottuvuus .....	1268
7.3.1.	Yrityksen omat rajat .....	1268
7.3.2.	Määräysvallassa oleva yritys .....	1270
8.	<b>Simuloitu työn vähentyminen</b> .....	1277
4.	<b>IRTISANOMISOIKEUS LIKETTÄ LUOVUTETTAESSA</b> .....	1287
1.	Lähtökohdat .....	1287
2.	Luovuttajan oikeus irtisanoa .....	1292
3.	Luovutuksensaajan oikeus irtisanoa .....	1294
4.	Työntekijän oikeus irtisanoutua .....	1295
5.	Vastuunjako työsuhteen päättyessä .....	1297
5.1.	Luovutuksensaajan vastuu työntekijän irtisanoutuessa .....	1297
5.2.	Luovuttajan ja luovutuksensaajan välinen vastuunjako .....	1300
5.	<b>IRTISANOMISOIKEUS YRITYSSANEERAUKSESSA</b> .....	1309
1.	Lähtökohdat .....	1309
2.	Ennen saneerausohjelman vahvistamista .....	1312
3.	Saneerausohjelman vahvistamisen jälkeen .....	1313
6.	<b>TYÖNANTAJAN KONKURSSI IRTISANOMISPERUSTEENA</b> .....	1317
7.	<b>TYÖNANTAJAN KUOLEMA IRTISANOMISPERUSTEENA</b> .....	1325
8.	<b>RASKAANA JA PERHEVAPAALLA OLEVAN TYÖNTEKIJÄN IRTISANOMINEN</b> .....	1327
9.	<b>LUOTTAMUSMIEHEN JA LUOTTAMUSVALTUUTETUN PÄÄTTÄMISSUOJA</b> .....	1331
1.	Lähtökohdat .....	1331
2.	Irtisanominen .....	1333
2.1.	Henkilökohtaiset perusteet .....	1333
2.2.	Taloudelliset ja tuotannolliset perusteet .....	1334
3.	Irtisanominen sopimusten nojalla .....	1336
4.	Purkaminen .....	1340
5.	Perusteettoman päättämisen seuraukset .....	1345
10.	<b>PÄÄTTÄMISMENETTELY</b> .....	1347
1.	<b>Irtisanomis- ja purkamismenettely</b> .....	1347
1.1.	Lähtökohdat .....	1347
1.2.	Päätymis- ja päättämistavat .....	1348
1.3.	Varoittaminen ennen päättämistä .....	1359
1.4.	Päättämisperusteeseen vetoaminen .....	1366
1.4.1.	Kohtuullinen aika irtisanoa .....	1366
1.4.2.	Määräaika purkaa työsopimus .....	1369
1.5.	Työntekijän ja työnantajan kuuleminen .....	1374
1.6.	Selvitys- ja ilmoitusvelvollisuus .....	1378

1.7.	Päätämislmoituksen toimittaminen.....	1379
1.8.	Päätämisperusteiden ilmoittaminen .....	1383
1.9.	Päätämistahdonilmaisun peruuttaminen .....	1385
1.10.	Irtisanomisaika .....	1386
1.11.	Työllistymisvapaa .....	1390
1.12.	Irtisanotun työntekijän työllistymistä edistävä valmennus tai koulutus .....	1393
2.	<b>Loppupalkasta kuittaaminen</b> .....	1394
3.	<b>Odotusajan palkka</b> .....	1400
4.	<b>Saatavan vanhentuminen</b> .....	1407
5.	<b>Työtodistus</b> .....	1412
11.	<b>TYÖNANTAJAN TAKAISINOTTOVELVOLLISUUS</b> .....	1421
1.	<b>Lähtökohdat</b> .....	1421
2.	<b>Ulottuvuus</b> .....	1425
3.	<b>Edellytykset</b> .....	1426
3.1.	Peruste-edellytys.....	1426
3.2.	Takaisinottoajan laskenta .....	1429
3.3.	Sama tai samankaltainen työ .....	1433
3.4.	Työnhakijana oleminen .....	1437
4.	<b>Veloitteen täyttäminen</b> .....	1438
4.1.	Tiedusteluvelvollisuus.....	1438
4.2.	Paluuoikeus työhön .....	1440
4.3.	Työtarjouksesta kieltäytyminen .....	1442
4.4.	Perehdyttämisvelvollisuus.....	1445
5.	<b>Vahingonkorvaus veloitteen rikkomisesta</b> .....	1446
12.	<b>PERUSTEETTOMAN PÄÄTTÄMISEN SEURAAMUKSET</b> .....	1451
1.	<b>Eri korvauserusteet</b> .....	1451
1.1.	Yleinen vahingonkorvaus.....	1451
1.2.	Korvaus perusteettomasta päättämisestä .....	1452
1.3.	Irtisanomisajan palkkaa vastaava korvaus .....	1454
1.4.	Työntekijän vahingonkorvausvelvollisuus.....	1457
2.	<b>Asteikkokorvauksen mittaaminen</b> .....	1459
2.1.	Korvausasteikon rajoista .....	1459
2.2.	Vähimmäiskorvauksen alittaminen.....	1459
2.3.	Korvauksen mittaaminen.....	1463
2.4.	Määräaikaiset työsopimukset ja korvaus .....	1473
3.	<b>Korvauksen perusteena oleva palkka</b> .....	1475
4.	<b>Tuomioistuimessa määrättävä korvaus ja työttömyysetuuksien yhteensovittaminen</b> .....	1477
4.1.	Yhteensovittamisen periaatteet.....	1477
4.2.	Yhteensovittettavat etuudet .....	1478
4.3.	Tarkastelujakso.....	1479
4.4.	Aineettoman korvauksen erittelemine .....	1481
4.5.	Vähennyksen tekeminen muutoksenhakuasteessa .....	1482
4.6.	Vähennyksen kohtuullistaminen .....	1483
4.7.	Kuultavat .....	1485
4.8.	Sovinnon vahvistaminen.....	1486
4.9.	Viivästyskorko korvaukselle .....	1488
5.	<b>Sopimus korvauksesta ja yhteensovittaminen</b> .....	1489
6.	<b>Korvauksen verotus ja työnantajamaksut</b> .....	1492

7.	<b>Korvauksen yhteensovittaminen muiden seuraamusten kanssa</b> .....	1494
7.1.	Yhdenvertaisuuslain mukainen hyvitys .....	1494
7.2.	Tasa-arvolain mukainen hyvitys .....	1498
7.3.	Yhteistoimintalain mukainen hyvitys .....	1502
7.4.	Viivästyskorko hyvitykselle .....	1503
7.5.	Korvaukset ja hyvitykset verotuksessa .....	1503

---

## V KOLLEKTIIVINEN TYÖOIKEUS

---

1505

1.	<b>YHTEISTOIMINTA YRITYKSISSÄ</b> .....	1507
1.	<b>Yhteistoimintalain piirteet ja soveltamisala</b> .....	1507
1.1.	Yhteistoimintalain keskeiset piirteet .....	1507
1.2.	Yhteistoimintalain soveltamisala .....	1509
2.	<b>Yhteistoiminnan osapuolet</b> .....	1515
2.1.	Henkilöstöryhmien muodostuminen ja niihin kuuluminen .....	1517
2.2.	Henkilöstön edustajat yhteistoiminta-asioissa .....	1520
2.3.	Luottamusvaltuutettu .....	1522
3.	<b>Henkilöstöryhmien edustajille annettavat tiedot</b> .....	1525
4.	<b>Yhteistoiminnan piiriin kuuluvat asiat</b> .....	1527
4.1.	Ulkopuolisen työvoiman käyttö .....	1527
4.2.	Yksittäiset vuokratyösopimukset .....	1527
4.3.	Asiantuntijan kuuleminen .....	1528
4.4.	Tietojen salassapitovelvollisuus .....	1529
4.5.	Poikkeukset tietojenantovelvollisuudesta .....	1530
4.6.	Yrityksen yleiset suunnitelmat ja periaatteet .....	1531
4.7.	Työhönoton periaatteet ja käytännöt .....	1532
4.8.	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma .....	1533
4.9.	Vuokratyövoiman käytön periaatteet, ilmoitukset ja jatkettu neuvottelumenettely .....	1535
4.10.	Yrityksen sisäinen tiedottaminen .....	1536
4.11.	Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat .....	1536
4.12.	Huumetestit .....	1536
4.13.	Tekninen valvonta ja tietoverkon käyttö .....	1537
4.14.	Sähköposti .....	1538
4.15.	Henkilöstörahasto .....	1538
5.	<b>Sopiminen ja henkilöstön päätökset</b> .....	1538
6.	<b>Yritystoiminnan muutoksista aiheutuvat henkilöstövaikutukset ja töiden järjestelyt</b> .....	1540
6.1.	Neuvoteltavat asiat .....	1540
6.2.	Neuvottelujen ajankohta .....	1543
6.3.	Neuvottelujen käyminen .....	1543
7.	<b>Yhteistoimintamenettely liikkeen luovutuksen yhteydessä</b> .....	1545
8.	<b>Yhteistoimintamenettely työvoiman käyttöä vähennettäessä</b> .....	1548
9.	<b>Neuvottelujen ajankohta</b> .....	1549
10.	<b>Suhde liikkeenjohtoon</b> .....	1550
11.	<b>Työsopimuksen muutokset</b> .....	1552
12.	<b>Neuvottelujen käyminen</b> .....	1553
12.1.	Neuvotteluesitys ja henkilöstön tiedonsaantioikeus .....	1553
12.2.	Toimintasuunnitelma tai -periaatteet .....	1555
12.3.	Neuvottelujen sisältö .....	1557
12.4.	Perusteista ja vaikutuksista neuvotteleminen .....	1557

12.5.	Vaihtoehdot.....	1559
12.6.	Muut vaihtoehdot.....	1561
13.	<b>Yhteistoimintaneuvottelujen määräajat .....</b>	<b>1562</b>
13.1.	Neuvottelumääräajan pituuden määräytyminen .....	1562
13.2.	Neuvotteluajasta sopiminen.....	1565
13.3.	Heikennyksistä sopiminen.....	1568
13.4.	Neuvottelujen kirjaaminen .....	1569
14.	<b>Yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen.....</b>	<b>1570</b>
15.	<b>Poikkeukset yhteistoimintamenettelystä .....</b>	<b>1572</b>
16.	<b>Yhteistoimintalain valvonta ja sanktiosäännökset.....</b>	<b>1573</b>
16.1.	Valvonta .....	1573
16.2.	Hyvitys .....	1574
16.3.	Sakkorangaistus .....	1579
16.4.	Pakkokeinot.....	1580

**2. LUOTTAMUSMIESJÄRJESTELMÄ..... 1583**

1.	<b>Perusteet .....</b>	<b>1583</b>
2.	<b>Luottamusmies .....</b>	<b>1586</b>
3.	<b>Valinta .....</b>	<b>1587</b>
3.1.	Oikeus valita yhdistyksen luottamusmies .....	1587
3.2.	Vaalit .....	1590
3.3.	Ilmoitus .....	1591
3.4.	Varaluottamusmies .....	1592
4.	<b>Työsuhde .....</b>	<b>1593</b>
4.1.	Työsuhde yleisesti.....	1593
4.2.	Annettavat tiedot ja koulutus .....	1596

**3. TYÖEHTOJEN PAIKALLINEN SOPIMINEN ..... 1599**

1.	<b>Paikallisen sopimisen kehitys ja tila .....</b>	<b>1599</b>
2.	<b>Paikallisen sopimisen perusteet .....</b>	<b>1602</b>

---

**VI TYÖRIKOSOIKEUS ..... 1609**

---

**1. TYÖRIKOKSET JA TYÖRIKKOMUKSET ..... 1611**

1.	<b>Yleistä .....</b>	<b>1611</b>
2.	<b>Erityislakien työrikkomukset.....</b>	<b>1612</b>
2.1.	Työsopimuslakirikkomukset.....	1612
2.2.	Muut rikkomukset.....	1615

**2. RIKOSLAIN TYÖRIKOKSET JA VASTAAVAT RIKKOMUKSET ..... 1621**

1.	<b>Yleisesti.....</b>	<b>1621</b>
2.	<b>Työturvallisuusrikos ja työturvallisuusrikkomus .....</b>	<b>1623</b>
2.1.	Yleistä säännöksistä .....	1623
2.2.	Työturvallisuusmääräysten rikkominen .....	1643
2.3.	Työturvallisuusrikkomus .....	1656

3.	<b>Työaika-suojelurikos</b> .....	1658
4.	<b>Työsyryntä</b> .....	1663
4.1.	Säännökset yleisesti .....	1663
4.2.	Työpaikkailmoittelu ja työhönotto .....	1668
4.3.	Palvelussuhteen aika .....	1670
5.	<b>Työntekijäoikeuksien loukkaaminen</b> .....	1674
5.1.	Yleistä .....	1674
5.2.	Työntekijöiden edustajan oikeuksien loukkaaminen .....	1675
5.3.	Työntekijöiden järjestäytymisvapauden loukkaaminen.....	1677
6.	<b>Työnvälityksen maksukiellon rikkominen ja luvattoman ulkomaisen työvoiman käyttö</b> .....	1679
6.1.	Yleistä .....	1679
6.2.	Työnvälityksen maksukiellon rikkominen .....	1679
6.3.	Luvattoman ulkomaisen työvoiman käyttö.....	1682
7.	<b>Säännösten merkityksestä</b> .....	1683
	 Lähteet.....	1687
	Asiahakemisto.....	1699

---

# LUKIJALLE

---

## Rakenne

Työoikeus-teos on jaettu kuuteen pääjaksoon. Niistä ensimmäinen esittelee oikeudenalan perusteita. Toisessa pääjaksossa käsitellään työsopimuksen tekemistä ja erityisiä työsopimuksia. Kolmas pääjakso esittelee työsopimussuhteen osapuolten oikeuksiin ja velvollisuuksiin liittyvät asiat. Neljännessä pääjaksossa käsitellään työsuhteen päättämistä ja työsuhdeturvaa, ja viides pääjakso tarkastelee kollektiivista työoikeutta. Teoksen päättää kuudes pääjakso, jossa esitellään työrikosoikeutta.

## Teksti

Kirjan teksti etenee kahdessa tasossa. Ensimmäisellä tekstitasolla esitetään kunkin aihealueen keskeinen sisältö. Sisennetyllä tekstitasolla syvennetään ensimmäisellä tasolla kerrottua ja valotetaan oikeuskäytäntöä.

Jotta lukijan olisi helpompi muodostaa kustakin aiheesta kokonaiskuva, samaa aihepiiriä koskevat asiat on kytketty toisiinsa sisäisin viittein. Teoksessa on myös runsaasti kirjallisuusviittauksia.

Asiat löytyvät kirjan sivuilta nopeasti marginaaliotsikoiden avulla. Marginaaliotsikot kertovat ytimekkäästi, mitä niiden rinnalla oleva teksti käsittelee.

## Tietolaatikat

Lukujen lopussa on tietolaatikko, johon on koottu lyhyessä muodossa käsillä olevaan asiaan liittyvää keskeistä kirjallisuutta ja tärkeimmät lainesityöt. Täydelliset bibliografiset tiedot löytyvät lähdeluettelosta.

## Hakemistot

Sisällysluettelon lisäksi kirjassa on useita hakemistoja. Lyhenneluettelosta selviävät lakien viralliset nimet ja muut kirjassa käytetyt lyhenteet. Lähdeluettelossa ovat lakien esityöt ja kaikki se kirjallisuus, johon teoksessa on viitattu tai jota kirjoittajat pitivät aiheen kannalta keskeisenä. Kirjan lopussa oleva asiahakemisto nopeuttaa tiedonhakua.



**Osa teossarjaa ja Fokus-palvelua**

Työoikeus-teos on osa Oikeuden perusteokset -sarjaa. Sarjassa ovat ilmentyneet myös Hallinto-oikeus, Insolvenssioikeus, Perusoikeudet, Prosessioikeus, Rikosoikeus, Varallisuus-oikeus, Ympäristöoikeus ja Yritys-oikeus. Uudistettujen painosten välillä teosten aineistoa pidetään ajan tasalla Fokus-palvelussa ([fokus.almatalent.fi](http://fokus.almatalent.fi)), jossa teokset on linkitetty voimassa olevaan lainsäädäntöön ja tietoa voidaan hakea hakukoneen avulla.

*Toimitus*