

Harri Hietala
Keijo Kaivanto

101

KYSYMYSTÄ JA VASTAUSTA

HENKILÖSTÖJÄRJESTELYISTÄ
YRITYSTEN MUUTOS- JA
POIKKEUSTILANTEISSA

Alma Talent | 2020 Helsinki

Tilaa 101 kysymystä ja vastausta henkilöstöjärjestelyistä
yritysten muutos- ja poikkeustilanteissa -kirja
Alma Talent Shopista: shop.almatalent.fi

Copyright © 2020 Alma Talent Oy ja tekijät
Yhteistyössä Lakimiesliiton Kustannus

ISBN 978-952-14-4255-1

ISBN 978-952-14-4256-8 (verkkokirja)

Kansi: Outi Pallari

Taitto: Taru Tarvainen

Paino: Hansaprint Oy 2020

Anna palautetta kirjasta: kustannustoimitus@almatalent.fi

Sisällys

Esipuhe	6
I Työoikeuden pakottavuus.....	9
II Poikkeusolot ja poikkeuslainsäädäntö 2020	20
III Yhteistoimintamenettely	46
IV Lomauttaminen.....	72
V Palkanmaksun keskeyttäminen	101
VI Osa-aikaistaminen	111
VII Vuosilomajärjestelyt	123
VIII Paikallisen sopimisen mahdollisuudet.....	133
IX Työaika	148
X Riskien hallinta - työsopimuksen erityislausekkeet	199
XI Työkyvyttömyystilanteiden hallinta yrityksissä	221
XII Palkkaus ja työsuhteen ehtojen muutokset	237
XIII Työsuhteen päättäminen ja liikkeen luovutus.....	258
Hakemisto	279

Esipuhe

Miksi tämä kirja?

Kirjan laatimiselle antoi sysäyksen maassamme ja maailmalla pandemian vuoksi syntynyt täysin poikkeuksellinen tilanne, jossa entiset pelisäännöt eivät välttämättä toimi. Silloin joudutaan pohtimaan yrityksen henkilöstöön kohdistuvia toimia monin eri tavoin.

Näin suuri poikkeustila ei ole pysyvä. Kirjaa ei ole laadittu vain koko yhteiskuntaa koskeviin poikkeustilanteisiin. Myös normaalioloissa yritykset joutuvat muutostilanteisiin, jossa tarvitaan tietoa keinoista ja toimenpiteistä. Kirja antaa vastauksia myös ratkaisuista pienempiin henkilöstöä koskeviin muutostilanteisiin.

Tämä kirja on tarkoitettu yrityksen johdolle, esimiehille, työnjohtajille, HR-tehtävissä toimiville, luottamusmiehille, työsuojeluhenkilöstölle sekä kaikille, jotka tavalla tai toisella tarvitsevat tietoa henkilöstöjärjestelyistä yrityksen muutos- ja poikkeustilanteissa.

Monet arjen kysymykset tulevat vastaan yllättäen. Useimmiten esimiehen on mahdollista etsiä vastaus niiltä, jotka todennäköisesti tuntevat asiaa: oma esimies, HR, talon juristi, henkilöstön edustaja, työmarkkinajärjestö tai muu hyödyllinen taho. Jotkut tilanteet vaativat kuitenkin nopeaa kannanottoa, jolloin tilanteesta on luotava pika-arvio.

Tässä kirjassa käsitellään henkilöjärjestelyjä yritysten muutos- ja poikkeustilanteissa. Se on eräänlainen ensiapulaukku, johon on koottu 101 kysymystä ja vastausta yleisimpiin kysymyksiin.

Kysymykset ja vastaukset on jaoteltu eri aihealueiden mukaan.

Tässä on vasta 101 ensimmäistä kysymystä ja vastausta. Toivomme, että kirjan lukijat kommentoivat kysymyksiä ja vastauksia ja esittävät meille tai kustantajalle uusia kysymyksiä tai aiheita, joihin tarvitaan lisää vastauksia nyt ja tulevaisuudessa.

Helsingissä 8.4.2020

HARRI HIETALA
varatuomari
harri.hietala@sopla.fi

KEIJO KAIVANTO
asianajaja, varatuomari
keijo.kaivanto@kak-laki.fi